



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЦЕНТР СУДОРЕМОНТА «ЗВЕЗДОЧКА»



ФИЛИАЛ «СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД «НЕРПА»

Филиал «СРЗ «Нерпа» АО «ЦС «Звездочка», г. Снежногорск-2, Мурманская область, 184682
тел. (81530) 6-71-01, факс (81530) 6-71-00, e-mail: info@sznerpa.ru
ОГРН 1082902002677, ИНН 2902060361, КПП 511243001

В настоящее время Филиал «СРЗ «Нерпа» АО «ЦС «Звездочка» остро нуждается в молодых специалистах.

1. Уровень подготовки – высшее техническое образование;
2. Специальность – 26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника, системотехника объектов морской инфраструктуры», 14.05.01 «Ядерные реакторы и материалы»;
3. Опыт работы приветствуется.

Должностные обязанности:

- выпуск конструкторско-технологической, планово-учетной и нормативной документации, касающейся устройств и механизмов, а также общекорабельных систем;
- разработка конструкторской документации;
- разработка инструкций, технических указаний на выполнение опытных работ и контрольных операций;
- разработка паспортов, журналов операционного контроля;
- определение объемов сопутствующих работ для демонтажа и выгрузки заявленной в ремонт материальной части ремонтируемых заказов.

Филиал гарантирует следующие социальные льготы:

- выплата районного коэффициента и полярных надбавок с первого дня

- работы;
- предоставление благоустроенной комнаты в специализированном жилом фонде или служебной квартиры;
 - единовременное вознаграждение (подъемные) в размере двух должностных окладов при заключении трудового договора;
 - единовременное вознаграждение (подъемные) на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада;
 - компенсация стоимости проезда работника и членов его семьи, провоза багажа (до 5 тонн на всю семью);
 - оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте продолжительностью семь календарных дней;
 - ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный - продолжительностью 24 календарных дня.

Также на Филиале действуют все льготы, предусмотренные Трудовым кодексом РФ для работающих в условиях Крайнего Севера.

Для молодых специалистов предусмотрены дополнительные льготы:

- минимальный уровень оплаты труда 35 000 тыс. рублей;
- единовременное пособие в размере 30 000 руб., выплачиваемое в три этапа;
- бесплатные талоны на питание (60 руб. в день) или денежная компенсация;
- компенсация за проживание в специализированном жилом фонде.

* Все выплаты и компенсации облагаются подоходным налогом.

По всем интересующим вопросам прошу обращаться к заместителю директора по работе с персоналом – начальнику отдела кадров Ананьеву В.А. по телефону 8(81530)6-7107 или инженеру по подготовке кадров – Хасановой А.О. 8(81530) 6-82-04.

