

## Информация о вакансиях АО «Пигмент» и гарантиях для молодого специалиста

<b>1.</b>	<b>Название вакансии, город</b>	Химик (город Тамбов)
<b>2.</b>	<b>Оплата</b>	От 60 000 рублей
<b>3.</b>	<b>Обязанности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка новых рецептур продукта под требования конкретного потребителя;</li> <li>- испытание продукта по методике потребителя;</li> <li>- техническое сопровождение продаж;</li> <li>- оказание технической помощи потребителю;</li> <li>- внедрение продукта новым потребителям.</li> </ul>
<b>4.</b>	<b>Требования</b>	Высшее профильное образование, готовность к переезду в г. Тамбов
<b>5.</b>	<b>Условия</b>	<p>Режим работы: 5/2, с 8:30 до 17:30 (с 12 до 13 часов обеденный перерыв), с пятницу – сокращенный рабочий день (до 16:30).</p> <p><b>Иногородним специалистам предоставляется комната в общежитии предприятия (оплата за коммунальные услуги) или компенсация аренды жилья в г. Тамбове.</b></p> <p>Подъемные денежные средства в размере 100 000 р. или 200 000 р. (помощь при переезде).</p> <p>Возможность участия в Ипотечной программе по кредитованию молодых специалистов.</p> <p>Перспектива роста з/п за счет роста в должности, профессионального развития и эффективности работы.</p> <p>Возможные дополнительные выплаты заработной платы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доплата за звание «Доктор наук» в размере 10000 рублей в месяц, «Кандидат наук» в размере 5000 рублей в месяц.</li> <li>2. Доплата за знание и использование в работе иностранного языка в размере от 2000 рублей до 5000 рублей в месяц в зависимости от выполняемой работы и степени владения языком.</li> <li>3. Премия за результаты работы предприятия по итогам года.</li> <li>5. Доплата работникам, обучающимся по программе подготовки Кадрового резерва (единовременная выплата по результатам обучения)</li> <li>6. Доплата за выполнение работ отсутствующего работника на основании приказа.</li> <li>7. Доплата за участие в программе «Наставничество».</li> <li>8. Выплаты к значимым датам (юбилей, вступление в</li> </ol>

		<p>брак, получение диплома).</p> <p>Компания предоставляет отличные возможности для карьерного роста.</p> <p>Обучение, профессиональная подготовка и повышение квалификации за счет предприятия.</p> <p>Материальное и нематериальное поощрение победителей профессиональных конкурсов.</p> <p>Участие в деятельности Союза молодых сотрудников.</p> <p>Корпоративные культурные, спортивные и туристические мероприятия.</p> <p>Развитая инфраструктура:</p> <p>Медицинское обслуживание. Здравпункт на территории предприятия, оснащенный современным лечебным и диагностическим оборудованием.</p> <p>Санаторно-курортные путевки в санаторий «Сосны».</p> <p>Условия для занятий спортом (спорткомплекс, футбольное поле, пейнтбольная площадка, легкоатлетические дорожки, теннисные корты, волейбольная площадка, лыжная база, тренажерный зал, различные секции).</p> <p>Участие в благотворительной и волонтерской деятельности от имени предприятия.</p>
<b>6.</b>	<b>Контактные данные ответственного лица</b> (ФИО, должность, телефон, e-mail)	Панкова Ирина Валерьевна, руководитель группы подбора и адаптации персонала АО «Пигмент», 8 4752 79-54-37, riv_ok@krata.ru

<b>1.</b>	<b>Название вакансии, город</b>	Инженер-технолог департамента продаж (г. Тамбов)
<b>2.</b>	<b>Оплата</b>	От 60 000 рублей
<b>3.</b>	<b>Обязанности</b>	Внедрение продукции у потребителя, консультации по правильному применению продукции на линии производства.
<b>4.</b>	<b>Требования</b>	<p>Готовность к переезду в г. Тамбов, готовность к командировкам по России, коммуникабельность, мобильность.</p> <p>Высшее техническое, химическое образование.</p>
<b>5.</b>	<b>Условия</b>	<p>Режим работы: 5/2, с 8:30 до 17:30 (с 12 до 13 часов обеденный перерыв), с пятницу – сокращенный рабочий день (до 16:30).</p> <p><b>Иногородним специалистам предоставляется комната</b></p>

		<p><b>в общежитии предприятия (оплата за коммунальные услуги) или компенсация аренды жилья в г. Тамбове.</b></p> <p>Подъемные денежные средства в размере 100 000 р. или 200 000 р. (помощь при переезде).</p> <p>Возможность участия в Ипотечной программе по кредитованию молодых специалистов.</p> <p>Перспектива роста з/п за счет роста в должности, профессионального развития и эффективности работы.</p> <p>Возможные дополнительные выплаты заработной платы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доплата за звание «Доктор наук» в размере 10000 рублей в месяц, «Кандидат наук» в размере 5000 рублей в месяц.</li> <li>2. Доплата за знание и использование в работе иностранного языка в размере от 2000 рублей до 5000 рублей в месяц в зависимости от выполняемой работы и степени владения языком.</li> <li>3. Премия за результаты работы предприятия по итогам года.</li> <li>5. Доплата работникам, обучающимся по программе подготовки Кадрового резерва (единовременная выплата по результатам обучения)</li> <li>6. Доплата за выполнение работ отсутствующего работника на основании приказа.</li> <li>7. Доплата за участие в программе «Наставничество».</li> <li>8. Выплаты к значимым датам (юбилей, вступление в брак, получение диплома).</li> </ol> <p>Компания предоставляет отличные возможности для карьерного роста.</p> <p>Обучение, профессиональная подготовка и повышение квалификации за счет предприятия.</p> <p>Материальное и нематериальное поощрение победителей профессиональных конкурсов.</p> <p>Участие в деятельности Союза молодых сотрудников.</p> <p>Корпоративные культурные, спортивные и туристические мероприятия.</p> <p>Развитая инфраструктура:</p> <p>Медицинское обслуживание. Здравпункт на территории предприятия, оснащенный современным лечебным и диагностическим оборудованием.</p> <p>Санаторно-курортные путевки в санаторий «Сосны».</p> <p>Условия для занятий спортом (спорткомплекс, футбольное поле, пейнтбольная площадка, легкоатлетические дорожки, теннисные корты, волейбольная площадка, лыжная база, тренажерный зал, различные секции).</p>
--	--	---

		Участие в благотворительной и волонтерской деятельности от имени предприятия.
<b>6.</b>	<b>Контактные данные ответственного лица</b> (ФИО, должность, телефон, e-mail)	Панкова Ирина Валерьевна, руководитель группы подбора и адаптации персонала АО «Пигмент», 8 4752 79-54-37, riv_ok@krata.ru

<b>1.</b>	<b>Название вакансии, город</b>	Инженер-технолог на производстве (город Тамбов)
<b>2.</b>	<b>Оплата</b>	От 70 000 рублей
<b>3.</b>	<b>Обязанности</b>	<p>Анализ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдения норм технологического режима,</li> <li>- выполнения плана производства с разработкой корректирующих действий;</li> <li>- влияния качества сырья на качество и выпуск готовой продукции.</li> <li>- подготовка предложений по усовершенствованию аппаратного и метрологического обеспечения схем с целью повышения стабильности процессов;</li> <li>- в соответствии с утвержденным планом-графиком разработки и постановки на производство нового продукта разрабатывать и согласовывать в установленном порядке техническую документацию на новые продукты (технологический регламент, инструкцию по рабочему месту, план локализации аварийных ситуаций и т.д.);</li> <li>- обеспечивать своевременный пересмотр и внесение дополнений, изменений в действующую техническую документацию;</li> <li>- обеспечивать ведение, оформление и хранение технической документации, касающейся его деятельности.</li> </ul>
<b>4.</b>	<b>Требования</b>	Высшее техническое образование, готовность к переезду в г. Тамбов, знание оборудования и процессов химического производства
<b>5.</b>	<b>Условия</b>	<p>Режим работы: 5/2, с 8:00 до 17:00 (с 12 до 13 часов обеденный перерыв), с пятницу – сокращенный рабочий день (до 16:00).</p> <p><b>Иногородним специалистам предоставляется комната в общежитии предприятия (оплата за коммунальные услуги) или компенсация аренды жилья в г. Тамбове.</b></p> <p>Подъемные денежные средства в размере 100 000 р или 200 000 р. (помощь при переезде).</p>

		<p>Возможность участия в Ипотечной программе по кредитованию молодых специалистов.</p> <p>Перспектива роста з/п за счет роста в должности, профессионального развития и эффективности работы.</p> <p>Возможные дополнительные выплаты заработной платы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доплата за звание «Доктор наук» в размере 10000 рублей в месяц, «Кандидат наук» в размере 5000 рублей в месяц.</li> <li>2. Доплата за знание и использование в работе иностранного языка в размере от 2000 рублей до 5000 рублей в месяц в зависимости от выполняемой работы и степени владения языком.</li> <li>3. Премия за результаты работы предприятия по итогам года.</li> <li>5. Доплата работникам, обучающимся по программе подготовки Кадрового резерва (единовременная выплата по результатам обучения)</li> <li>6. Доплата за выполнение работ отсутствующего работника на основании приказа.</li> <li>7. Доплата за участие в программе «Наставничество».</li> <li>8. Выплаты к значимым датам (юбилей, вступление в брак, получение диплома).</li> </ol> <p>Компания предоставляет отличные возможности для карьерного роста.</p> <p>Обучение, профессиональная подготовка и повышение квалификации за счет предприятия.</p> <p>Материальное и нематериальное поощрение победителей профессиональных конкурсов.</p> <p>Участие в деятельности Союза молодых сотрудников.</p> <p>Корпоративные культурные, спортивные и туристические мероприятия.</p> <p>Развитая инфраструктура:</p> <p>Медицинское обслуживание. Здравпункт на территории предприятия, оснащенный современным лечебным и диагностическим оборудованием.</p> <p>Санаторно-курортные путевки в санаторий «Сосны».</p> <p>Условия для занятий спортом (спорткомплекс, футбольное поле, пейнтбольная площадка, легкоатлетические дорожки, теннисные корты, волейбольная площадка, лыжная база, тренажерный зал, различные секции).</p> <p>Участие в благотворительной и волонтерской деятельности от имени предприятия.</p>
7.	<b>Контактные данные</b>	Панкова Ирина Валерьевна, руководитель группы подбора и адаптации персонала АО «Пигмент», 8 4752 79-54-37,

	<b>ответственного лица</b> (ФИО, должность, телефон, e-mail)	riv_ok@krata.ru
--	--	-----------------