Аннотация рабочей программы практики (РПП)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ (ИНЭУ)

КАФЕДРА «Менеджмент»

Направление подготовки: <u>38.03.02 «Менеджмент»</u>

(код и наименование направления подготовки,

Направленность ОП ВО «Менеджмент организаций различных организационно-правовых форм»

(наименования профиля подготовки бакалавриата, программы магистратуры, специализации специалитета,

Форма обучения очная, очно-заочная

(очная, очно-заочная, заочная

1. Вид практики - производственная

Тип практики – организационно-управленческая

Форма проведения практики – дискретно: концентрированная

Время проведения практики: очная форма: 2 курс, 4 семестр; очно-заочная форма: 3 курс, 6 семестр

2. Продолжительность практики - __4 недели

Общая трудоемкость (объем) практики составляет _6__ зачетные единицы, 216 академических часов

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой

3. Практика является компонентом ОП, реализуемая в форме практической подготовки.

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП

Код	Содержание	Код и наименование	Дискрипторы достижения				
компетенции	компетенции и ее части	Индикатора достижения	компетенций				
		компетенции	(Планируемые результаты				
		(Планируемые результаты	обучения при прохождении				
		освоения ОП)	практики)				
ПК-1.	Способен использовать	ИПК-1.1. Понимает влияние	Знать:				
	основные теории	основных теории	- основные теории				
	мотивации, лидерства и	мотивации, лидерства и	мотивации, лидерства и				
	власти для решения	власти для решения	власти для решения				
	управленческих задач, а	стратегических и	стратегических и				
	также различные способы	оперативных					
	разрешения конфликтных	управленческих задач;					
	ситуаций при	ИПК-1.2. Различает способы	- различные способы				
	проектировании	разрешения конфликтных	разрешения конфликтных				
	межличностных,	ситуаций при проектировании	ситуаций при				
	групповых и	проектировании					
	организационных	межличностных, групповых	межличностных,				
	коммуникаций на основе	и организационных	групповых и				
	современных технологий	коммуникаций на основе	организационных				
	управления персоналом, в	современных технологий	коммуникаций на основе				
	том числе в	управления персоналом, в	современных технологий				
	межкультурной среде	том числе в межкультурной	управления персоналом, в				
		среде.	том числе в межкультурной				
		ИПК-1.3. Использует	среде.				
		основы теорий мотивации,	Уметь:				
		лидерства и власти для	, ,				
		решения стратегических и	теорий мотивации,				
		оперативных	лидерства и власти для				

управленческих задач. решения стратегических и ИПК-1.4. Применяет оперативных различные способы управленческих задач; разрешения конфликтных - разрешать конфликтные ситуаций при ситуации при проектировании проектировании межличностных, групповых межличностных, и организационных групповых И коммуникаций на основе организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в современных технологий том числе в межкультурной управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. среде. Владеть: - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических оперативных управленческих задач; - различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. ПК-2. Способен использовать ИПК-2.1. Понимает основы Знать: основы стратегического стратегического анализа для - основы стратегического разработки и осуществления анализа для выявления и анализа для разработки и формирования стратегии осуществления направленной организации, направленной взаимосвязей между функциональными обеспечение на обеспечение конкурентоспособности. конкурентоспособности; стратегиями с целью подготовки ИПК-2.2 - взаимосвязи сбалансированных взаимосвязи функциональными управленческих решений, функциональными стратегиями подготовки разработки и реализации стратегиями сбалансированных управленческих стратегии, направленной подготовки на обеспечение сбалансированных разработки конкурентоспособности управленческих стратегии, направленной на компании разработки и реализации обеспечение стратегии, направленной на конкурентоспособности обеспечение компании. конкурентоспособности Уметь: компании. - применять ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа стратегического анализа для для разработки разработки и осуществления осуществления стратегии стратегии направленной на направленной обеспечение обеспечение ее конкурентоспособности; конкурентоспособности. - использовать взаимосвязи

HITTIC O. A. H.	1	
ИПК-2.4. Использует	между функциональными	
взаимосвязи между	стратегиями подготовки	
функциональными	сбалансированных управленческих разработки стратегии, направленной на обеспечение	
стратегиями с целью		
подготовки		
сбалансированных		
управленческих решений,		
разработки и реализации	конкурентоспособности	
стратегии, направленной на	компании.	
обеспечение	Владеть:	
конкурентоспособности	- навыками применения	
компании.	основ стратегического	
	анализа для разработки и	
	осуществления стратегии	
	направленной на	
	обеспечение	
	ее конкурентоспособности;	
	- навыками использования	
	взаимосвязей между	
	функциональными	
	стратегиями с целью	
	подготовки	
	сбалансированных	
	управленческих решений,	
	разработки и реализации	
	стратегии, направленной на	
	обеспечение	
	конкурентоспособности	
	компании.	

5. Трудовые функции, на приобретение опыта которых направлена данная практика:

	Обобщенная трудовая функция		Трудовая функция			
Код и наименование ПС	Код	Наименование	Уровень ква- лификации	Наименование	Код	Уровень квалификации
28.002 "Специалист по	A	Организация, координа-	6	Формирование ком-	A/01.6.	6
контроллингу ма-		ция и контроль процес-		плекса исходных дан-		
шиностроительных		сов планирования про-		ных для оперативного		
организаций"		изводства по структур-		планирования	. 100 6	
		ным подразделениям,		Координация и инте-	A/02.6.	6
		продуктам, проектам		грация отдельных пла-		
				нов в единый план		
				материальных, финан-		
				совых и информаци-		
				онных потоков		
				Формирование резуль-	A/03.6.	6
				татов контроля в виде		
				отчетов о выполнении		
				утвержденных планов		