

Аннотация рабочей программы практики (РПП)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ (ИНЭУ)

КАФЕДРА «Менеджмент»

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»
(код и наименование направления подготовки)

Направленность ОП ВО «Менеджмент организаций различных организационно-правовых форм»
(наименования профиля подготовки бакалавриата, программы магистратуры, специализации специалитета)

Форма обучения очная, очно-заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

1. Вид практики - производственная

Тип практики – организационно-управленческая

Форма проведения практики – дискретно: *концентрированная*

Время проведения практики: *очная форма: 2 курс, 4 семестр; очно-заочная форма: 3 курс, 6 семестр*

2. Продолжительность практики - 4 недели

Общая трудоемкость (объем) практики составляет 6 зачетные единицы, 216 академических часов

Форма промежуточной аттестации: *зачет с оценкой*

3. Практика является компонентом ОП, реализуемая в форме практической подготовки.

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП

Код компетенции	Содержание компетенции и ее части	Код и наименование Индикатора достижения компетенции (Планируемые результаты освоения ОП)	Дискрипторы достижения компетенций (Планируемые результаты обучения при прохождении практики)
ПК-1.	Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. ИПК-1.3. Использует основы теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных	Знать: - основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Уметь: - использовать основы теорий мотивации, лидерства и власти для

		<p>управленческих задач. ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>	<p>решения стратегических и оперативных управленческих задач; - разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Владеть: - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>
ПК-2.	<p>Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании</p>	<p>ИПК-2.1. Понимает основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии направленной обеспечение конкурентоспособности. ИПК-2.2 взаимосвязи функциональными стратегиями подготовки сбалансированных управленческих разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании. ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии направленной обеспечение конкурентоспособности.</p>	<p>Знать: - основы стратегического анализа для разработки и осуществления организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - взаимосвязи функциональными стратегиями подготовки сбалансированных управленческих разработки стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании. Уметь: - применять стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; - использовать взаимосвязи</p>

		ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	<p>между функциональными стратегиями подготовки сбалансированных управленческих стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения основ стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; - навыками использования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.
--	--	--	---

5. Трудовые функции, на приобретение опыта которых направлена данная практика:

Код и наименование ПС	Обобщенная трудовая функция			Трудовая функция		
	Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень квалификации
28.002 "Специалист по контроллингу машиностроительных организаций"	А	Организация, координация и контроль процессов планирования производства по структурным подразделениям, продуктам, проектам	6	Формирование комплекса исходных данных для оперативного планирования	А/01.6.	6
				Координация и интеграция отдельных планов в единый план материальных, финансовых и информационных потоков	А/02.6.	6
				Формирование результатов контроля в виде отчетов о выполнении утвержденных планов	А/03.6.	6