

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Инженерная мысль

Уходящий год стал особенным, поставив всё общество в совершенно новые условия. Непросто было всем. С трудностями столкнулась и система высшего образования. О том, как справился с вызовами 2020 года один из крупнейших вузов региона – Нижегородский технический университет, мы спросили ректора НГТУ Сергея Дмитриева.

Юлия ПОЛЯКОВА

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

– Сергей Михайлович, для вузов новые условия, продиктованные пандемией, означали прежде всего перевод на дистанционное обучение. Как же проходил образовательный процесс?

– Действительно, уходящий год стал для Нижегородского государственного технического университета временем непростых вызовов. Но общими усилиями нам удалось найти достойные ответы. Что касается внедрения в учебный процесс дистанционных систем образования, то это ускорило переход к модели «Цифровой университет», начатый ранее. В условиях пандемии у нас появился новый стимул для активного продолжения реализации стратегического проекта «Новые кадры и технологии для цифровой экономики региона». Реализация этого проекта позволит НГТУ имени Р. Е. Алексеева достичь лидирующих позиций в подготовке кадров и создании технологий для цифровой экономики Нижегородского региона.

– Какие события этого года вы назвали бы для университета наиболее значимыми?

– В 2020 году Нижегородский технический университет принимал активное



• Ректор НГТУ Сергей Дмитриев уверен, что будущий год станет успешным.

участие в деятельности регионального научно-образовательного центра мирового уровня «Техноплатформа 2035». Мы представили ряд перспективных проектов. В самом конце уходящего года успешно завершились испытания беспилотного электромобиля «ГАЗель Next». Они проходили в условиях, максимально приближенных к реальным, и доказали высокую надёжность конструкции и возможность её эксплуатации в сложных климатических условиях. Это стало весомым итогом многолетней совместной работы учёных опорного вуза и специалистов Инжинирингового центра «Группы ГАЗ».

ПОБЕДНЫЙ НАСТРОЙ

– Чем ещё запомнится в НГТУ этот год?

– Несмотря ни на что, многочисленными радостными событиями. Учёные Нижегородского государственного технического университета дважды стали лауреатами премии Правительства России. Отмечены проекты в сфере образования и в области науки и техники. И это – беспрецедентный успех нашего коллектива.

– Трудности как будто только мобилизовали вас. Вуз сохранил за собой высокие позиции в самых престижных рейтингах.

– Мы подтвердили высокий уровень научно-образовательной деятельности. Во второй раз подряд Нижегородский государственный технический университет был включён экспертами рейтинга «Национальное признание-2020» в число лучших технических вузов России, а также вновь возглавил группу лидеров рейтинга вузов по предмету «Ядерная техника». А сразу четыре патента НГТУ им. Р. Е. Алексеева включены в список «100 лучших изобретений России», который ежегодно формируют Роспатент и Федеральный институт промышленной собственности.

Команда Нижегородского государственного технического университета во второй раз подряд завоевала победу в отраслевом направлении «Цифровой атом» студенческой лиги международного инженерного чемпионата «CASE-IN». Призёром чемпионата в номинации «Нефтехимия» стала и наша вторая команда – студенты Дзержинского политехнического института.

ВРЕМЯ ПЛАНОВ

– Но университет активно ведёт и культурно-просветительскую работу. На этом направлении что удалось сделать?

– Действительно, я бы назвал НГТУ одним из культурно-просветительских центров региона. Это одна из миссий современного университета. Например, на базе нашего вуза работает волонтерский отряд «ПромЭкскурсовод». Он занимается популяризацией истории и современных тенденций развития промышленных предприятий Нижегородского региона. В этом году отряд признан победителем конкурса проектов «Волонтеры культуры Нижегородской области».

И ещё приятное событие. В уходящем году авторский коллектив учёных технического университета совместно с коллегами из других вузов выиграл конкурс на создание книги по истории Нижнего Новгорода. Посвящаем этот труд 800-летию родного города.

– Год прошёл под знаком 75-летия Великой Победы. Чем откликнулся на юбилей ваш вуз?

– Мы не просто вновь обратились к истории, вспомнили о тех, кто завоевал для нас мирную жизнь, но и всерьёз занялись деятельной поддержкой ветеранов, так необходимой им.

– По каким направлениям пойдёт дальнейшее развитие вуза, решать вам, Сергей Михайлович. В этом году вас вновь переизбрали на пост ректора вуза. Каким вам видится будущий год?

– В ходе выборов кандидаты на пост ректора представляли свои программы развития вуза, и то, что коллектив отдал предпочтение моему видению перспектив нашего вуза, я расцениваю как большое доверие, которое в предстоящие пять лет я должен оправдать, реализуя амбициозные планы.

Уверен, что новый год принесёт немало ярких событий и успешную работу по претворению в жизнь наших планов, связанных с Программой стратегического академического лидерства, в которой наш вуз обязательно примет участие.

ОБРАЗОВАНИЕ

Обучение на опережение

В РЕГИОНЕ НАЧАЛАСЬ НОВАЯ ВЕХА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Большое количество профессий сегодня исчезает, появляются новые. Скорость изменения современных технологий настолько высока, что образовательная система не успевает изменять программы обучения для подготовки специалистов. Мостиком между образованием и промышленностью региона становится Центр опережающей профессиональной подготовки. Благодаря нововведению Нижегородская область получит высококлассных профессионалов.

Алина МАЛИНИНА

ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

В нашем огромном городе и области большое количество разных предложений, о которых мы просто даже не знаем. Работодатели ищут специалистов и готовы обучать. Молодёжь ищет перспективную работу. Для решения всех этих вопросов создан единый центр – Центр опережающей профессиональной подготовки. Это современная платформа для профессиональной ориентации, получения первой профессии, возможности попробовать себя в той или иной профессиональной роли, получить вторую профессию или даже две одновременно.

Такие центры опережающей профессиональной подготовки открываются по всей стране в рамках майских указов Президента Российской Федерации и национального проекта «Образование». Теперь такой центр есть и в Нижегородской области.

Одна из задач центров опережающей профессиональной подготовки – соединить работодателя, школьника, студента, работающего гражданина с той образовательной организацией, где проведут подготовку или переподготовку рабочих кадров и сотрудников на уровне, соответствующем лучшим мировым практикам, в том числе стандартам WorldSkills. В работе будут задействованы все вузы, колледжи и техникумы, все ресурсные центры и мастерские региона.

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ ДЛЯ РАБОЧЕГО

Ядром центра стала уникальная цифровая платформа <http://copp52.ru/>, которая позволяет эффективно работать сообщая коллегам, вузам и работодателям, быстро реагировать на изменение потребностей в кадрах в промышленности региона, в том числе IT-отрасли. Сервисы цифровой платформы дают возможность работодателям выбрать подходящий краткосрочный курс опережающей профессиональной

подготовки или инициировать создание нового курса, а ищущим работу – найти её и пройти нужную подготовку. Понятная и удобная платформа соединяет возможности нескольких сайтов.

По словам министра образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Сергея Злобина, основная цель центра – подготовка универсальных специалистов.

– Сегодня технологии так быстро меняются, что сложно понять, какие специальности потребуются в ближайшее время, – подчеркнул министр. – Поэтому чем более широкий спектр подготовки пройдёт специалист, тем больше шансов, что он будет успешен на рынке труда. И надо создать ему условия для профессиональной переподготовки. Здесь важен основной принцип работы – создание индивидуальной траектории образования для каждого, кто приходит на обучение.

По сути, новая платформа действует как госуслуги для работодателей и соискателей. Работа центра организована по принципу «единого окна», куда подаётся заявка. Работодатели могут обратиться сюда за новой учебной программой или в поисках сотрудника, студенты и зрелые профессионалы – чтобы пройти ускоренную учебную программу развития новых компетенций для получения востребованных знаний и умений, работающие, в том числе в возрасте 50+, чтобы повысить квалификацию.



• Технологии дополненной реальности – отличное подспорье в обучении.

«АТЛАС ПРОФЕССИЙ» ДЛЯ ШКОЛЬНИКА

Большое внимание ЦОПП уделяет школьникам. Здесь они могут пройти профориентацию или получить первую профессию. В уникальном проекте по профориентации «Атлас профессии» представлены самые актуальные в регионе специальности и компетенции. Сервисы цифровой платформы ЦОПП включают в себя различные направления профориентации учащихся: онлайн-курс по выбору профессии, онлайн-тесты по профессиональной ориентации, видеоатлас актуальных профессий, знакомство с крупнейшими предприятиями Нижегородской области.

С помощью ЦОПП образовательные организации смогут проводить конструирование и сборку любых коротких программ под требования любого заказчика и с любым количеством обучающихся. Программы формируются по принципу «конструктора компетенций», то есть создаются из набора модулей. Коллаборация работодателей и колледжей позволит создать уникальные

программы для подготовки специалистов под определённые вакансии.

ЦОПП призван стать также центром аналитики ситуации на рынке труда: проводить мониторинг востребованных специальностей в регионе, отслеживать изменения в требованиях к уровню подготовки квалифицированных рабочих кадров и корректировать в соответствии с этим программы подготовки специалистов.

– Результатами такой модернизации станут подготовленные кадровые ресурсы, – отметил губернатор Глеб Никитин. – Это позитивно отразится на экономике региона в целом. Без квалифицированных сотрудников невозможно развитие действующих производств и создание новых.

Более 30 регионов страны уже оценили преимущества подобных центров. К 2024 году в Российской Федерации будет создано 100 таких центров.

Нижний Новгород, ул. Фучика, д. 12 А, +7 (831) 2140774, <http://copp52.ru/>, info@copp52.ru