



АКАДЕМИЯ IT

«ГРУППА ГАЗ», ГАЗ-ИТСЕРВИС



КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ КОММЕРЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА В РОССИИ



РАЗРАБОТКИ БУДУЩЕГО

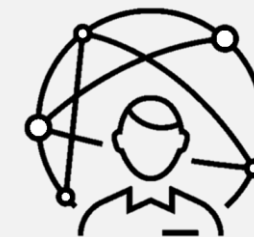
- ЭЛЕКТРОБУС
- ВОДОРОБУС
- ПОДКЛЮЧАЕМЫЙ АВТОМОБИЛЬ
- БЕСПИЛОТНЫЙ АВТОМОБИЛЬ
- ADAS - СИСТЕМЫ



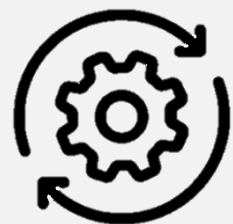
583

ПРОМЫШЛЕННЫХ РОБОТОВ
УРОВЕНЬ АВТОМАТИЗАЦИИ
НА КЛЮЧЕВЫХ УЧАСТКАХ

85%



СОБСТВЕННЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР



**ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВА** ПОЛНОГО ЦИКЛА



34 000

СОТРУДНИКОВ



КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ



Цели программы

- подготовка молодых специалистов с высоким потенциалом развития в IT под потребности предприятий «Группы ГАЗ»
- усиление практической подготовки студентов учебных заведений по специальностям IT

Партнеры программы

- Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева
- Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
- НИУ ВШЭ – Нижний Новгород
- Нижегородский государственный инженерно-экономический университет («Княгининский университет»)
- Нижегородский автомеханический техникум
- Нижегородский Губернский колледж

Целевая аудитория

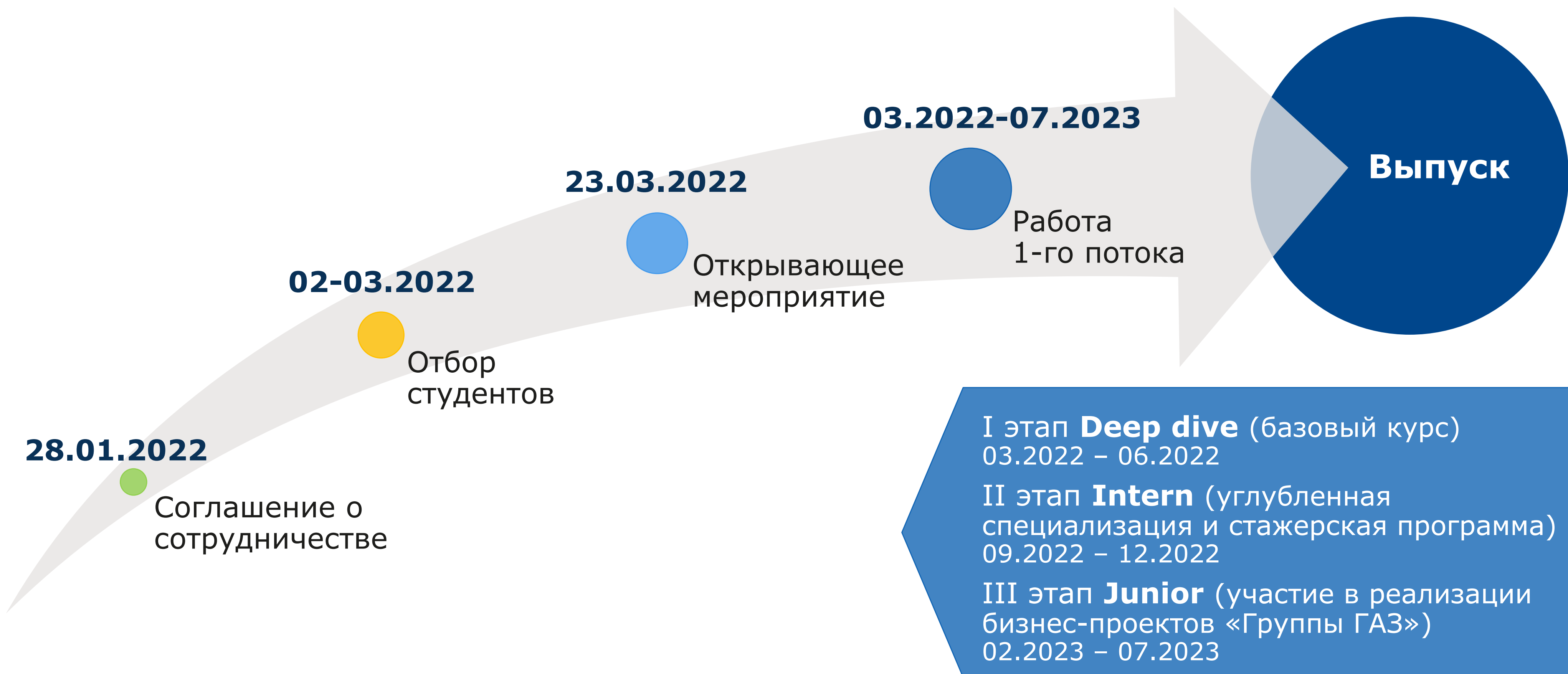
- студенты 2-6 курсов вузов (бакалавриат, магистратура) и выпускники
- 3-4 курса ссузов и выпускники

Обучающая площадка

Корпоративный университет ГАЗ им. А.Н. Моисеева

Преподавательский состав

- ведущие преподаватели IT-компаний и IT-учебных центров
- IT-специалисты и специалисты инженерного центра «Группы ГАЗ»



Этап «Deep dive» - 01.03.22-01.06.22 гг. (3 месяца)

Введение в машиностроение:

- Welcome-тренинг о Группе ГАЗ и ГАЗ-ИТсервис / ОИЦ
- Курсы СДО по производственной системе ГАЗ, охране труда, информационной безопасности, экологической безопасности
- Экскурсии на производства, ЦОД

Визионерские лекции:

- Мировые тренды в IT
- Современные тренды в развитии и востребованности IT-специалистов
- Цифровизация в промышленности
- Цифровая трансформация

Не только кодить! Развитие soft skills:

- Навык самообучения
- Внутренняя мотивация
- Эмоциональный интеллект
- Сила убеждения
- Адаптивность
- Командная работа

Развитие hard skills (обучающие курсы):

- Информационная безопасность
- ITIL и ее место в современном ITSM
- Управление проектами в IT
- Применение современных технологий при реализации проектов автоматизации и цифровизации
- Программирование на 1С 1-й модуль
- Программирование на PL/SQL 1-й модуль
- Программирование на C# 1-й модуль
- Основы КЭМ, 3D-моделирования 1-й модуль
- Основы серверной и сетевой инфраструктуры 1-й модуль
- IT-оборудование 1-й модуль
- Проектная работа: выполнение мини-проектов по реальной бизнес-проблематике Группы ГАЗ

Соревнования:

- IT-КвизПлиз

ПРОГРАММА II ЭТАПА



Этап «Intern» - 01.09.22-01.12.22 гг. (3 месяца)

Общие курсы II семестра:

- Вводная лекция: презентация учебного плана II этапа,
- критерии оценки
- порядок работы проектных команд

Курсы по выбранной специализации II семестра:

Развитие hard skills (обучающие курсы):

- Программирование на 1С 1С:Специалист 2-й модуль
- Программирование на PL/SQL Oracle Database 2-й модуль
- Программирование на C# 2-й модуль
- КЭМ, 3D-моделирования 2-й модуль
- Серверная и сетевая инфраструктура 2-й модуль
- IT-оборудование 2-й модуль
- Проектная работа: выполнение проекта по реальной бизнес-проблематике Группы ГАЗ

Соревнования:

- IT-КвизПлиз
- Хакатон по Программированию
- Хакатон по КЭМ
- Хакатон по Серверной и сетевой инфраструктуре
- Хакатон по IT-оборудованию

ПРОГРАММА III ЭТАПА

Этап «Junior» - 01.02.23-01.07.23 гг. (5 месяцев)

Работа на позиции инженера с параллельным обучением «боем»

Зачисление в программу

- Прохождение входного тестирования
- Заключение ученического договора или прием на позицию специалиста-стажера

Переход по этапам стажировки

- Успеваемость в ВУЗе
- Успеваемость по обучающим курсам Академии IT
- Оценка по компетенциям
- Презентация и защита результатов проекта
- Результаты КвизПлиз

Условия программы по этапам

- I этап: студент свободен от обязательств за исключением прохождения обучения по графику
- II этап: наём на специалиста-стажера, подписание ученического договора (при расторжении договора в течении 3х лет обязуется возместить стоимость обучения пропорционально неотработанному времени)
- Обязательство пройти производственную практику в Группе ГАЗ

Бонусы для студентов

- **официальный трудовой стаж**
- **оплата труда: оклад + премия, премия зависит от рейтинга участника**
- **получение сертификатов о прохождении обучения**
- **зачет практик**
- **написание реальных дипломных работ**

до **120** участников
> **60** баллов из 100

