	МИНОБРНАУКИ РОССИИ
	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Р.Е.АЛЕКСЕЕВА» (НГТУ)
	О порядке поощрения сотрудников за публикационную активность
НГТУ ПВД 42/152-23	Положение по виду деятельности

УТВЕРЖДАЮ

Ректор НГТУ

 С.М.Дмитриев

«_____» 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

О порядке поощрения сотрудников за публикационную активность

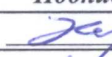




НГТУ ПВД 42/152-23

СОГЛАСОВАНО

Проректор

по научной работе

 А.А.Куркин

	Должность	Подпись /Фамилия И.О.	Дата
Разработал	Директор НТБ	 Хорунжий В.П.	
Согласовано	Начальник ПФУ	 Кочанова Л.Б.	
Согласовано	Начальник ПУ	 Маркеева А.В.	
Согласовано	Начальник УРП	 Хусиянов М.А.	
Согласовано	Начальник СКЭиТК	 Рындык П.А.	



Оглавление

	Страница
1. Цели и задачи.....	3
2. Общие положения.....	3
3. Порядок проведения анализа публикационной активности.....	4
4. Размер поощрения за публикационную активность.....	5



1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Настоящее положение о порядке поощрения за публикационную активность разработано в целях:

- позиционирования приоритетных направлений научных исследований НГТУ на базе российских и зарубежных систем научного цитирования;
- расширения сферы профессиональных компетенций НПР в сфере публикационной активности;
- реализации эффективной кадровой политики, обеспечивающей подготовку и профессиональный рост молодых преподавателей и научных работников НГТУ;
- роста числа публикаций НГТУ, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus;
- повышения доли публикаций Q1 и Q2 к общему числу публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus;
- создания профиля организации для НГТУ в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Поощрение устанавливается только за публикации, в которых в качестве аффилированной организации указан «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» (Nizhny Novgorod State Technical University n.a. R.E. Alekseev).

2.2. Поощрение выплачивается только сотрудникам НГТУ, с которыми Университет заключил Трудовой договор и которые оформили заявку, в строгом соответствии со следующими правилами:

- поощрение устанавливается однократно по итогам проведения анализа публикационной деятельности за отчетный квартал в виде разовой выплаты из средств субсидий на госзадание и средств от приносящей доход деятельности. Методика расчета размера поощрения приведена в разделе 4 настоящего Положения;
- поощрение выплачивается за научные статьи в журналах, входящих в базы данных Web of Science и Scopus и находящихся по уровню рейтинга в квартилях Q1-Q4;
- поощрение не выплачивается за материалы конференций, за тезисы докладов и выступлений, за стенограммы и обзоры выступлений на конференциях и круглых столах.



3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ

3.1. Проведение анализа публикационной деятельности сотрудников НГТУ и представление соответствующей документации для оформления выплаты поощрения осуществляется уполномоченными работниками Научно-технической библиотеки и сотрудниками Наукометрической лаборатории университета в течении 10-ти рабочих дней.

3.2. В библиотеку автор или коллектив авторов, претендующих на поощрение, в срок не позднее 10-го числа месяца, следующего за предыдущим кварталом, подает следующий пакет документов:

- заявление на поощрение с указанием фамилии, имени, отчества, должности и места работы, выходных данных издания (наименования, места и даты публикации), базы цитирования, в которую входит издание, табельного номера заявителя;

- копия текста статьи из журнала;

- копия страницы публикации из заявленных баз научного цитирования с выходными данными статьи (материалы рассматриваются только после появления статьи в указанной базе данных);

- копия страницы из базы цитирования с указанием квартиля данного издания (журнала);

- копия экспертного заключения (оформленного в рамках экспертного контроля).

3.3. В Наукометрической лаборатории осуществляется проверка сведений о доле участия НГТУ в каждой заявленной на поощрение статье, а также о принадлежности статьи к указанной в заявлении наукометрической базе данных и квартиле журнала, в котором она опубликована. Сотрудники лаборатории производят расчет размера поощрения по формуле (согласно п. 4 настоящего Положения).

3.4. Уполномоченный сотрудник научно-технической библиотеки НГТУ, на основании расчета Наукометрической лаборатории, оформляет служебную записку о возможности выплаты поощрения в соответствии с настоящим Положением.

3.5. Научно-техническая библиотека формирует общий список сотрудников НГТУ на поощрение и передает его в виде соответствующей служебной записки за подписью директора научно-технической библиотеки на согласование проректору по научной работе, а затем на утверждение ректору.

3.6. На основании утвержденных списков ПФУ издает приказ о поощрении.

3.7. Выплата осуществляется УБУ и ФК НГТУ на основании приказа о поощрении в дни выплаты заработной платы.

3.8. Научно-техническая библиотека осуществляют ведение реестра научных публикаций, указанных в разделе 4 настоящего Положения.

3.9. Оригиналы документов (бумажный вариант) хранятся в НТБ в течение трех лет.



4. РАЗМЕР ПООЩРЕНИЯ ЗА ПУБЛИКАЦИОННУЮ АКТИВНОСТЬ

Размер поощрения за публикационную активность зависит от доли участия НГТУ в публикации и для каждой статьи рассчитывается по формуле:

$$T = K_m \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N \left(\frac{1}{a_i} P_i \right) \times 20000$$

T – итоговый размер поощрения за статью (руб.);

N – количество авторов статьи;

a_i – количество аффилиаций i -го автора в статье;

P_i – индикатор аффилиации i -го автора в статье

($P_i = 1$, если автор публикации указал аффилиацию НГТУ,

$P_i = 0$, если автор публикации **не** указал аффилиацию НГТУ);

K_m – коэффициент качества статьи/журнала:

Web of Science				Scopus			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
3	2,25	1,5	1,5	2	1,5	1	1

В случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям, выбирается максимальный квартиль.