

	МИНОБРНАУКИ
	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Р.Е.АЛЕКСЕЕВА» (НГТУ)
	Система менеджмента качества. Система управления охраной труда
НГТУ СТО/0 15-2022 ПЛ	Стандарт организации

Приложение
к приказу ректора
от 22.12.2022 года № 530

**СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

НГТУ СТО/0 15-2022 ПЛ

**г. Нижний Новгород
2022**

	НГТУ СТО/0 15-2022 ПЛ
	Стандарт организации
	Система менеджмента качества. Система управления охраной труда

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	3
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ.....	5
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
5. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ	7
6. ПЛАНИРОВАНИЕ	8
7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.....	10
8. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ.....	13
9. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	20
10. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ	22
11. ПРИЛОЖЕНИЕ А Перечень нормативных правовых актов и документов, содержащих требования охраны труда	23



ВВЕДЕНИЕ

Документ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА. СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НГТУ СТО/0 15-2022 ПЛ разработан в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления профессиональными рисками в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» с учетом требований «Примерного положения о системе управления охраной труда», утвержденного Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты РФ от 29.10.2021 № 776н.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящий стандарт устанавливает требования к системе управления охраной труда (СУОТ) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» (НГТУ).

1.2. Положения настоящего стандарта распространяются на все структурные подразделения и филиалы НГТУ и являются обязательными к исполнению для всех работников и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях НГТУ.

1.3. Настоящий стандарт СУОТ совместим с другими системами управления, действующими в НГТУ.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие нормативные акты, стандарты и классификаторы:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Министерства Труда Российской Федерации от 16.12.1997 № 63 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;
- Постановление Министерства Труда Российской Федерации от 25.12.1997 № 66 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих



средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- Приказ Министерства Труда Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н и Министерства здравоохранения РФ № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

- Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

- Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».



3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Идентификация риска – действия, направленные на обнаружение, распознавание и описание риска.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

НГТУ- работодатель.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.



Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

В настоящем стандарте используются следующие сокращения и обозначения:

СУОТ – система управления охраной труда;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

СанПиН – санитарные правила и нормы;

СП – санитарные правила;

ТК РФ – трудовой кодекс Российской Федерации;

ФЗ – федеральный закон;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

ПОТ – правила по охране труда;

ОПР – оценка профессиональных рисков;

СМК – система менеджмента качества.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. СУОТ в НГТУ представляет собой единство:

- организационной структуры управления НГТУ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4.2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются в НГТУ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4.3. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) НГТУ в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.



4.4. СУОТ разработан в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников НГТУ.

4.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в НГТУ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) НГТУ.

4.6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам НГТУ, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях НГТУ, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах НГТУ в соответствии с требованиями применяемых в НГТУ нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

5. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ

5.1. Политика (стратегия) НГТУ в области охраны труда является:

- разделом Стандарта организации «Система менеджмента качества. Система управления охраной труда», в котором изложены цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников НГТУ;
- публичной декларацией НГТУ в качестве работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников НГТУ.

5.2. Политика (стратегия) НГТУ по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление профессиональными рисками и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в НГТУ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства НГТУ в качестве работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство НГТУ совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации работников НГТУ.

5.3. Политика (стратегия) НГТУ по охране труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересмотру в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

5.4. НГТУ в качестве работодателя обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

5.5. В целях обеспечения безопасных условий труда в структурных подразделениях НГТУ, приказом ректора от 14.01.2022 г. № 8 ответственными за соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях назначены руководители структурных подразделений.



5.6. Поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

5.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда НГТУ и уполномоченных лиц по охране труда.

5.8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками на всех уровнях управления, НГТУ в качестве работодателя реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников и (или) их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах НГТУ функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- определение механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

6. ПЛАНИРОВАНИЕ

6.1. При планировании СУОТ в НГТУ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

6.2. Управление профессиональными рисками в НГТУ представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

6.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится в НГТУ с учетом «Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», утвержденных Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

6.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах НГТУ.

6.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется в НГТУ для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.



6.6. Выявление опасностей и профессиональных рисков, их анализ и оценка, носят в НГТУ систематический характер.

6.7. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в НГТУ опасностей или снижение уровня профессионального риска.

6.8. Относящиеся к деятельности НГТУ государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

6.9. Эффективное управление охраной труда, обеспечение безопасности образовательного и научного процесса в НГТУ гарантируется выполнением следующих функций:

- планирование мероприятий по охране труда, улучшению условий труда, учебного и научного процесса;

- организация мероприятий по профилактике и предупреждению травматизма;

- осуществление контроля за состоянием охраны труда;

- учет, анализ и оценка показателей состояния системы охраны труда.

6.10. Планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы являются основными функциями системы управления охраной труда в НГТУ.

6.11. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

6.12. С целью планирования и организации исполнения мероприятий по охране труда и улучшения условий труда ректором ежегодно утверждается «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом сотрудников НГТУ» (далее – Соглашение).

6.13. Перечень мероприятий по охране труда для включения в Соглашение формируется с учетом рекомендаций «Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.2021 №771н.

6.14. В Соглашении отражаются:

- содержание (наименование) мероприятий (работ) по охране труда на текущий год;

- плановая стоимость работ и источник финансирования;

- сроки выполнения по каждому мероприятию;

- ответственные лица за реализацию мероприятий;

- фактически затраченные денежные средства по итогам выполнения каждого пункта Соглашения.

6.15. Планирование и проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда в НГТУ, осуществляется в соответствии с:

- результатами идентификации опасных и вредных производственных факторов и оценки производственных рисков;

- государственными нормативными требованиями по охране труда;

- коллективным договором, заключенным между работодателем - администрацией НГТУ в лице ректора НГТУ и первичной профсоюзной организацией работников НГТУ – от имени работников;

- результатами контрольных проверок состояния охраны и условий труда;

- предложениями комиссии по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда;

- предписаниями органов государственного надзора;

- результатами специальной оценки условий труда и производственного контроля;

- предложениями профсоюзной организации работников НГТУ;

- организационно - распорядительными документами вышестоящих органов управления;

- имеющимися финансовыми и функциональными возможностями.

6.16. Контроль за выполнением Соглашения осуществляет комиссия по охране труда НГТУ. По итогам календарного года комиссия по охране труда в НГТУ оценивает степень реализации мероприятий по охране труда и составляет Акт проверки соглашения по охране труда.



6.17. Цели в области охраны труда в НГТУ устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

6.18. Основными целями НГТУ в области охраны труда являются:

- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- снижение уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;
- управление профессиональными рисками;
- постоянное улучшение условий труда.

6.19. Цели подлежат регулярной оценке их достижения и пересмотру исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

6.20. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий.

6.21. Для достижения целей НГТУ в области охраны труда используются следующие процедуры:

- подготовка (обучение) по охране труда работников и обучающихся в НГТУ;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- выявление опасностей и оценка уровня профессиональных рисков;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжение безопасной продукцией.

6.22. В рамках функционирования СОУТ, в НГТУ назначаются работники, ответственные за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

7.1. Для обеспечения функционирования СУОТ в НГТУ:

- определены необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;
- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

7.2. Ответственность за руководство и организацию работ по охране труда, за безопасное проведение учебного процесса в НГТУ возлагается на первого проректора – проректора по образовательной деятельности.

7.3. Ответственность за безопасное проведение научно – исследовательских и опытно-конструкторских работ в НГТУ возлагается на проректора по научной работе.

7.4. Ответственность за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений НГТУ, безопасную организацию работ обслуживающего персонала, санитарно-гигиеническое состояние учебных, бытовых и вспомогательных помещений возлагается на проректора по управлению имуществом комплексом.

7.5. Ответственность за охрану жизни и здоровья обучающихся в НГТУ при проведении воспитательных работ, внеуниверситетских мероприятий возлагается на проректора по внеучебной работе и молодежной политике.

7.6. В институтах, филиалах, на факультетах и кафедрах, в иных структурных подразделениях НГТУ ответственность за обеспечение безопасных условий труда для работников и обучающихся несет



соответственно директора институтов, директора филиалов, деканы факультетов, заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений.

7.6.1. Руководитель структурного подразделения во вверенном ему структурном подразделении:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и функционирование СУОТ;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- содействует работе комиссии по охране труда НГТУ;

- обеспечивает ежегодную подачу в службу охраны труда списков работников, нуждающихся в периодическом медосмотре, а так же своевременную явку работников на периодический медосмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование, химико-токсикологическое исследование (при необходимости) и недопущение к работе лиц, получивших направления, но не прошедших медосмотры;

- принимает участие в организации проведения подготовки (обучения) по охране труда;

- организует при необходимости выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- несет ответственность за безопасность технологических процессов и используемых материалов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует вышестоящее начальство об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний службы охраны труда;

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

7.7. Организацию и непосредственный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда при проведении учебного процесса в специализированных аудиториях и помещениях, закрепленных за кафедрами, осуществляют заведующие кафедрами и заведующие лабораториями, а также персонал, назначенный распоряжением заведующего кафедрой.

7.8. Организационно-методическое руководство и координацию деятельности структурных подразделений НГТУ по вопросам охраны труда, созданию безопасных условий труда и образовательного процесса, взаимодействия в работе с профсоюзными органами и органами государственного надзора, информирование и консультирование сотрудников НГТУ по вопросам охраны труда осуществляет служба охраны труда.

7.8.1. Служба охраны труда в НГТУ:

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в НГТУ;

- участвует в разработке, согласовании и актуализации локальных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

- осуществляет подготовку предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда;



- осуществляет мониторинг законодательства РФ и передового опыта в области охраны труда;
- выявляет потребности в обучении по охране труда учетом требований соответствующих нормативных правовых актов;
- осуществляет контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажам по охране труда и стажировкам в соответствии с нормативными требованиями;
- осуществляет оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажам и инструкциям по охране труда;
- осуществляет проведение вводного инструктажа по охране труда;
- участвует в информировании работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты;
- участвует в подготовке информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- участвует в проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- осуществляет контроль проведения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (при необходимости) работников организации;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда, координирует работу структурных подразделений;
- участвует в проведении производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- участвует в проверках состояния охраны труда в структурных подразделениях НГТУ.

7.9. С целью организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзной организации работников НГТУ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников, в соответствии с требованиями приказа Минтруда РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», в НГТУ приказом ректора от 08.06.2020 № 162, на паритетной основе из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации НГТУ, создана Комиссия по охране труда.

Деятельность Комиссии по охране труда в НГТУ регламентируется Положением о комиссии по охране труда в НГТУ, утвержденным приказом ректора от 20.04.2022 № 138.

7.10. Организация процесса обучения и проверки знаний требования охраны труда осуществляется в НГТУ в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

7.11. В рамках СУОТ в НГТУ осуществляется информирование работников:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.



7.12. С целью организации процедуры информирования работников в НГТУ применяются следующие формы информирования:

- о политике и целях в области охраны труда – размещение на сайте НГТУ Стандарта организации «Система управления охраной труда» и Коллективного договора между администрацией НГТУ (от имени работодателя) и профсоюзной организацией работников НГТУ (от имени работников);
- об условиях труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках и их уровнях – включение соответствующих положений в трудовой договор работника; ознакомление работника с картами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на его рабочем месте; проведение инструктажей по охране труда; размещение на сайте НГТУ сводных данных о результатах проведения СОУТ на рабочих местах;
- об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами – включение соответствующей информации в трудовой договор работника, размещение на сайте НГТУ локальных нормативных актов по вопросам обеспечения работников специальной одеждой, смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- ознакомление с отдельными положениями охраны труда – оформление уголков охраны труда, изготовление и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции.

8. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

8.1. Основными процессами по охране труда в НГТУ являются:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее - ОНР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- обеспечение режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами системы управления охраной труда НГТУ. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

8.3. Специальная оценка условий труда (СОУТ) в НГТУ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

8.3.1. Специальная оценка условий труда проводится для всех рабочих мест НГТУ.



8.3.2. С целью проведения специальной оценки условий труда приказом ректора по НГТУ от 26.06.2020 № 175:

- создана постоянно действующая комиссия по СОУТ, в функции которой входит организация работ по специальной оценке условий труда, осуществление контроля за проведением работ, рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда, утверждение отчета по СОУТ и ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах;

- утвержден Порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

8.3.3. Оценка условий труда осуществляется на основании идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, измерений (исследований) и комплексного анализа факторов производственной среды и трудового процесса.

Для измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса, привлекаются специализированные лаборатории, аккредитованные в установленном порядке на проведение указанных измерений и видов работ.

8.3.4. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах НГТУ. В случае необходимости, по итогам СОУТ разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в НГТУ.

8.3.5. Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте производится под роспись путем ознакомления его с Картой специальной оценки условий труда.

8.3.6. Данные об условиях труда на рабочем месте включаются в трудовой договор работника.

8.3.7. Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах НГТУ размещаются на официальном сайте НГТУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.4. Процесс управления профессиональными рисками в области охраны труда, безопасности и здоровья сотрудников НГТУ и включает:

- систематическую идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков;

- планирование необходимых мероприятий по устранению рисков;

- осуществление мероприятий по устранению рисков;

- анализ результативности мероприятий по устранению рисков.

8.4.1. Процедура управления профессиональными рисками, порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также разработка мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в НГТУ, предусмотрены в Положении «Об управлении профессиональными рисками», утвержденном приказом ректора от 12.07.2022 г. № 257.

8.4.2. Реализацией процедуры управления профессиональными рисками занимается комиссия по оценке профессиональных рисков в НГТУ. Порядок деятельности комиссии по оценке профессиональных рисков, регламентирующий её деятельность, утвержден приказом ректора от 05.05.2022 г. № 159.

8.5. С целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, ректор утверждает:

- список (контингент) профессий (должностей) работников, подлежащих прохождению обязательного предварительного медицинского осмотра;

- перечень видов деятельности, профессий и должностей НГТУ, подлежащих прохождению обязательных психиатрических освидетельствований (ОПО).

В целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние



здоровья работников, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, ректор ежегодно утверждает:

- список (контингент) профессий (должностей) работников, подлежащих прохождению обязательного периодического медицинского осмотра;
- поименный список работников, подлежащих прохождению обязательного периодического медицинского осмотра в календарном году.

8.5.1. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников НГТУ проводятся в соответствии с требованиями Приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Психиатрические освидетельствования сотрудников проводятся в соответствии с приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

8.5.2. На основании утвержденных ректором поименных списков и контингентов выписываются направления на медосмотр в медицинскую организацию, с которой заключен контракт.

8.5.3. Выдача направлений на обязательные предварительные медицинские осмотры и на обязательные психиатрические освидетельствования, ведение журналов их выдачи в НГТУ возлагается на Управление по работе с персоналом.

8.5.4. Выдача направлений на обязательные периодические медицинские осмотры, ведение журналов их выдачи в НГТУ возлагается на Службу охраны труда.

8.5.5. Ответственность за достоверность списков работников, подлежащих периодическим медосмотрам, и обеспечение прохождения периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений несут руководители соответствующих структурных подразделений.

8.5.6. Своевременное прохождение периодического медосмотра для работника, получившего направление, обязательно.

8.6. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

8.6.1. Обучение по охране труда в НГТУ осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по требованиям охраны труда.

8.6.2. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники НГТУ, включая ректора.

8.6.3. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда в НГТУ учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

8.6.4. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников НГТУ установлен в положении «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» НГТУ ПВД 50/43-2022, утвержденном приказом ректора от 08.12.2022. № 505.



8.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно за счет средств НГТУ выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с действующими нормами.

8.7.1. В целях обеспечения работников НГТУ средствами индивидуальной защиты приказом ректора от 21.09.2022 № 359 утверждено положение «Об обеспечении работников НГТУ специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (НГТУ ПВД 43/43-2022).

8.7.2. В целях обеспечения работников НГТУ смывающими и обезжиривающими средствами приказом ректора от 08.08.2019 № 315 утвержден «Перечень работ и профессий работников НГТУ, дающих право на получение смывающих и обезвреживающих средств и нормы их выдачи».

8.7.3. Ответственность за выдачу работнику полагающихся ему в соответствии с действующими в РФ нормами, и в соответствии с утвержденными в НГТУ локальными нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средств, возлагается на руководителя структурного подразделения, в котором трудится работник.

8.7.4. Выдача работникам НГТУ средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

8.8. Администрация НГТУ, при согласовании с профсоюзной организацией работников НГТУ, с учетом специфики работ и результатов специальной оценки условий труда, определяет перечень профессий и работ, для которых действующим законодательством предусмотрены компенсации по условиям труда.

8.8.1. Виды существующих в НГТУ гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными производственными факторами:

- повышенная оплата труда;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- выдача молока и других равноценных пищевых продуктов (либо денежного эквивалента).

Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, устанавливается в НГТУ на основании требований приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

8.9. С целью предотвращения возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов ректор определяет комплекс мероприятий для обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников НГТУ.

8.9.1. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников НГТУ относится поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников путем обеспечения:



- рационального использования рабочего времени;
- внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий.

8.9.2. Установление для работников оптимальных режимов труда и отдыха ведется в НГТУ с учетом специфики их труда, в первую очередь на работах с повышенными физическими и нервно-эмоциональными нагрузками, в условиях монотонности, а так же с воздействием опасных и вредных производственных факторов.

8.9.3. Режим работы и время отдыха в НГТУ регламентируют «Правила внутреннего трудового распорядка», утвержденные, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников НГТУ, приказом ректора от 30.07.2020 № 204.

8.10. В целях обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников в НГТУ организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

8.11. Процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией определяют:

- порядок обеспечения безопасного выполнения работ или снабжения безопасной продукцией;
- ответственность подрядчика;
- порядок контроля за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

8.11.1. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией в НГТУ учитываются следующие требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация представителей Заказчика и Исполнителя до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в НГТУ, имеющихся опасностях;
- контроль выполнения подрядчиком требований НГТУ в области охраны труда.

8.11.2. Обязательным организационным мероприятием по охране труда при выполнении подрядных работ по гражданско-правовому договору является назначение заказчиком - НГТУ, и подрядчиком - работодателем, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории НГТУ, до начала выполнения работ, лиц, отвечающих за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.

8.11.3. Обязанности подрядной организации по охране труда:

- обеспечение представителям заказчика (НГТУ) возможности осуществления контроля за ходом выполнения работ, качеством применяемых при строительстве или реконструкции объекта материалов, изделий, конструкций и оборудования;
- информирование заказчика (НГТУ) обо всех происшествиях на объекте, в том числе об авариях или о возникновении угрозы аварии на объекте, несчастных случаях на объекте, повлекших причинение вреда жизни и (или) здоровью работников подрядчика и иных лиц, не позднее 24 часов с момента, когда возникновение аварии или несчастного случая или угроза аварии или несчастного случая стали известны или должны были быть известны подрядчику;
- перед началом работ ответственный руководитель работ подрядной организации обязан провести перед работниками первичный инструктаж на рабочем месте, а затем ознакомить работников с мероприятиями по безопасности производства работ и провести с ними целевой инструктаж по охране труда.

8.12. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий в НГТУ, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;



- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

8.13. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

8.14. Процесс реагирования включает в себя:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

8.15. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в структурных подразделениях НГТУ устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

8.16. При установлении порядка действий при возникновении аварии структурными подразделениями НГТУ учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи НГТУ с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

8.17. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, НГТУ устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов в соответствии с требованиями ТК РФ и приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

8.17. 1. Для расследования несчастного случая в НГТУ ректор незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

При расследовании несчастного случая с работником в состав комиссии включаются один из проректоров (председатель комиссии), специалист по охране труда, представитель профсоюзной организации работников НГТУ.

При расследовании несчастного случая с обучающимся в состав комиссии включаются один из проректоров (председатель комиссии), специалист по охране труда, представитель профсоюзной организации студентов НГТУ.

При расследовании несчастного случая, в результате которого есть пострадавшие работники и обучающиеся, в состав комиссии должны входить один из проректоров (председатель комиссии), специалист по охране труда, представитель профсоюзной организации работников НГТУ,



представитель профсоюзной организации студентов НГТУ. Число членов комиссии (включая председателя) должно быть нечетным.

8.17.2. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.17.3. Комиссия проводит расследование причин несчастного случая с заполнением всех полагающихся по закону документов: Актов осмотра места происшествия, опроса пострадавшего, свидетелей и должностных лиц.

8.17. 4. Рассмотрение обстоятельств и причин несчастного случая, который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом проводится в течение 3 календарных дней с момента его происшествия. Расследование группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

8.17.5. Заключительный результат работы комиссии – акт о расследовании несчастного случая. Если несчастный случай признан связанным с производством - по форме Н-1, утвержденный ректором НГТУ. В акте по форме Н-1 в обязательном порядке должны быть изложены обстоятельства несчастного случая, установлены его причины, указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности, а так же разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая.

8.17.6. При необходимости, по окончании расследования ректор издает приказ о принятии конкретных мер по недопущению подобных случаев травматизма.

8.17.7. Материалы расследования хранятся в НГТУ в течение 75 лет, а связанные с крупным материальным ущербом и человеческими жертвами – постоянно.

8.18. Каждый случай профессионального заболевания (отравления) подлежит расследованию.

8.18.1. Работодатель (НГТУ), приказом ректора, в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе, образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

8.18.2. В состав комиссии входят один из проректоров, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, представитель профсоюзной организации работников НГТУ. Число членов комиссии (включая председателя) должно быть нечетным.

8.18.3. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

8.18.4. По результатам расследования обстоятельств профессионального заболевания, в случае, если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника связано с воздействием вредного



производственного фактора (факторов) на рабочем месте, комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

В месячный срок со дня составления комиссией акта, ректор утверждает приказ о принятии конкретных мер по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель (НГТУ) письменно сообщает в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

8.18.5. Регистрацию и учет профессиональных заболеваний ведут Роспотребнадзор, по месту основной работы пострадавшего и лечебно-профилактическое учреждение, по принадлежности.

8.19. Учет микроповреждений (микротравм) работников НГТУ осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

8.19.1. Учет микроповреждений (микротравм) работников НГТУ ведется с целью повышения эффективности в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

8.19.2. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, в НГТУ:

- приказом ректора от 20.04.2022 г. № 139 утверждено положение «Об учете микротравм»;
- организовано ознакомление работников с порядком действий при получении микроповреждения (микротравмы) во время проведения вводного инструктажа и путем размещения положения «Об учете микротравм» на официальном сайте НГТУ;
- организована регистрация происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников.

8.19.3. Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников НГТУ хранится в службе охраны труда.

9. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. В НГТУ разработан порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

9.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ в НГТУ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих



выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

9.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления в НГТУ приказом ректора от 31.10.2022 г. № 430 утверждена трехступенчатая форма контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур.

9.3.1. Первая ступень – оперативный контроль осуществляется руководителями I уровня управления – непосредственными руководителями работ на рабочих местах, заведующими лабораториями. Ежедневно перед началом работ проверяется состояние рабочих мест, исправность оборудования, инструментов и приспособлений, работа вентиляционных установок, состояние санитарно-бытовых помещений, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в случае необходимости, их исправность, соблюдение требований по охране труда. В случае обнаружения недостатков принимаются меры к их устранению.

9.3.2. Вторая ступень – оперативный контроль осуществляется руководителями II уровня управления – заведующими кафедрами или руководителями структурных подразделений. Не реже одного раза в месяц контролируется состояние условий и охраны труда, при этом проверяется, дополнительно к перечню позиций I ступени:

- соответствие помещений и оборудования требованиям безопасной эксплуатации;
- своевременность проведения освидетельствований и испытаний защитных средств оборудования;
- выполнение графиков профилактических осмотров, ремонтов и т.п.;
- безопасное выполнение работ;
- своевременное проведение инструктажей на рабочем месте;
- ведение документации по охране труда.

Обнаруженные недостатки устраняются. В случае невозможности их устранения собственными силами привлекаются специалисты соответствующего профиля.

9.3.3. Третья ступень контроля – осуществляется комиссией по охране труда с периодичностью не реже одного раза в полугодие. Контролируется состояние условий и охраны труда в целом в структурных подразделениях.

Результаты проверки оформляются актом (копии или выписки из которого направляются в проверенное структурное подразделение) и в недельный срок обсуждаются на совместном заседании ректората, профкома или на заседании комиссии по охране труда. На заседании заслушиваются руководители тех структурных подразделений, где выявлено неудовлетворительное состояние условий труда, допускаются нарушения правил, норм и инструкций по охране труда.

Проведение заседаний оформляется протоколом с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и нарушений, сроков исполнения и ответственных лиц.

9.4. Руководство организацией контроля за состоянием охраны труда в НГТУ и функционированием СУОТ осуществляет ректор.

9.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ в НГТУ выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

9.6. Результаты контроля используются в НГТУ для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.



10. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

10.1. В целях улучшения функционирования СУОТ в НГТУ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

10.2. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

10.3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности НГТУ в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.



ПРИЛОЖЕНИЕ А
к стандарту организации
Система управления охраной труда

ПЕРЕЧЕНЬ

Нормативных правовых актов и документов, содержащих требования охраны труда

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ.
7. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 № 146-ФЗ.
8. Федеральный закон от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей».
9. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
10. Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения».
11. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
12. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
13. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
14. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
15. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
16. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».
17. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
18. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
19. Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
20. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).
21. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с «Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»).
22. Постановление Министерства Труда РФ от 16.12.1997 № 63 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».



23. Постановление Министерства Труда РФ от 25.12.1997 № 66 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».
24. Постановление Министерства Труда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
25. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».
26. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
27. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
28. Приказ Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
30. Приказ Министерства Труда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
31. Приказ Министерства образования и науки РФ от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».
32. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».
33. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 988н и Министерства здравоохранения РФ № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».
34. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».



35. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».
36. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
37. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
38. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
39. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
40. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
41. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
42. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
43. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
44. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
45. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
46. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
47. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
48. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
49. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками,



осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

50. Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР, утвержденное приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579.
51. Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
52. СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10.07.2001.
53. СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 4.