

## Тестовые задания для проверки знаний

### по **Охране труда**

1. Законодательными актами по трудовому праву являются:
  - Конституция Российской Федерации;
  - Кодекс законов о труде Российской Федерации;
  - Трудовой кодекс Российской Федерации;
  - Правила внутреннего трудового распорядка;
  - Коллективный договор.
  
2. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают в результате:
  - избрания на должность;
  - назначения на должность;
  - судебного решения;
  - допуска к работе без оформления трудового договора;
  - согласия сторон.
  
3. Работники организации имеют право:
  - на участие в работе по управлению организацией;
  - на свободный труд и отдых;
  - на отпуск в любое время года;
  - на возмещение вреда в результате несчастного случая;
  - на отказ от средств индивидуальной защиты.
  
4. На какой срок заключается трудовой договор:
  - на испытательный срок;
  - на 10 лет;
  - на время выполнения работы;
  - на определенный срок;
  - на неопределенный срок.
  
5. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор:
  - по соглашению сторон;
  - в срок, указанный в заявлении работника;
  - в любое время.
  
6. Работодатель может уволить работника:
  - за прогулы;
  - за отказ от выполнения распоряжения;
  - в период отпуска;
  - по требованию государственных органов по надзору;
  - по собственной инициативе.
  
7. Работник обязан:
  - застраховаться от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
  - соблюдать требования охраны труда;
  - принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций;
  - сообщать руководителю о состоянии своего здоровья;
  - расследовать несчастные случаи на производстве.
  
8. К дисциплинарным взысканиям относятся:
  - штраф;
  - лишение премии;
  - выговор;
  - увольнение;
  - замечание.

9. Запрещается привлечение к работе женщин:

- в ночное время;
- по перемещению тяжестей более 10 кг;
- имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- на подземные работы.

10. При приеме на работу лиц моложе 18 лет необходимо:

- медицинское освидетельствование;
- разрешение родителей;
- специальное образование;
- заключение трудового договора;
- испытательный срок.

11. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации называется:

- мировым соглашением;
- коллективным договором;
- трудовым договором;
- соглашением;
- договором.

12. Государственные нормативные правовые акты по охране труда пересматриваются:

- ежегодно;
- один раз в пять лет;
- по результатам анализа травматизма и профзаболеваний, аварий и катастроф;
- по требованию Правительства РФ;
- при внедрении новой техники и технологии.

13. Общественный контроль по охране труда в организации осуществляют:

- служба охраны труда;
- администрация города (района);
- профсоюзная организация;
- представительная организация;
- представительные органы трудовых коллективов.

14. Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей проводится:

- не позднее одного месяца после назначения на должность;
- не позднее двух месяцев после назначения на должность;
- периодически один раз в три года;
- непосредственно при назначении на должность;
- после несчастных случаев на предприятии.

15. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда:

- выбираются на общем собрании трудового коллектива;
- назначаются руководителем организации из числа работников службы охраны труда;
- назначаются председателем профсоюзного комитета организации из числа членов профсоюза.

16. Оперативный контроль за состоянием охраны и условий труда в подразделениях предприятия осуществляет:

- служба охраны труда;
- инженерно-технический персонал подразделения;
- главный инженер предприятия.

17. Со всеми, вновь принимаемыми на работу проводят:

- вводный и первичный инструктаж по охране труда;
- вводный, первичный и целевой инструктаж;
- только вводный инструктаж;
- инструктаж по пожарной безопасности.

18. Инструкции по охране труда для профессий, должностей и работ разрабатываются:

- службой охраны труда организации;
- уполномоченными по охране труда;
- комиссией по охране труда;
- производственно-техническим отделом;
- руководителем структурного подразделения.

19. Работающие на тяжелых работах и во вредных или опасных условиях труда имеют право:

- на обеспечение спецодеждой и СИЗ;
- на дополнительный отпуск в любое время;
- на сокращенный рабочий день;
- на увеличение тарифной ставки;
- на отказ от работы.

20. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются:

- один раз в три года;
- один раз в пять лет;
- при замене оборудования, технологии и материалов;
- по требованию органов государственного надзора;
- по результатам специальной оценки условий труда.

21. Несчастные случаи подлежат расследованию с оформлением акта по форме Н-1, если они произошли:

- на территории организации во время сверхурочных работ;
- при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- по пути на работу;
- на территории организации при совершении кражи;
- при следовании в командировку и обратно.

22. Смертельный случай на производстве расследуют:

- представитель работодателя;
- общественный инспектор по охране труда;
- специалист по охране труда;
- медицинский работник;
- государственный инспектор по охране труда.

23. Возмещение вреда, причиненного работнику в результате производственной деятельности, осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- единовременных страховых выплат;
- ежемесячных страховых выплат;
- оплаты на санаторно-курортное лечение;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска.

24. В состав комиссии (комитетов) по охране труда в организации входят представители:

- работодателя
- работодателя, профсоюзного органа и федеральной инспекции труда
- работодателя и профсоюзного органа

25. Финансирование мероприятий по улучшению условий труда в организациях осуществляется в размере:

- 0,2% от суммы затрат на производство продукции и эксплуатационные расходы;
- 0,5% независимо от вида деятельности;
- не менее 2% в госбюджетных организациях.