



ГСП-7

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В КОМАНДУ**

РАБОТАЕМ ВМЕСТЕ НА ПРОЕКТАХ ГАЗПРОМА

ЧИСЛЕННОСТЬ КОМПАНИИ

> 5300
ЧЕЛОВЕК



ООО «ГСП-7»

Подрядчик на объектах
строительства АО «Газстройпром»



**Гафуров
Джамшед Саторович**

Генеральный директор

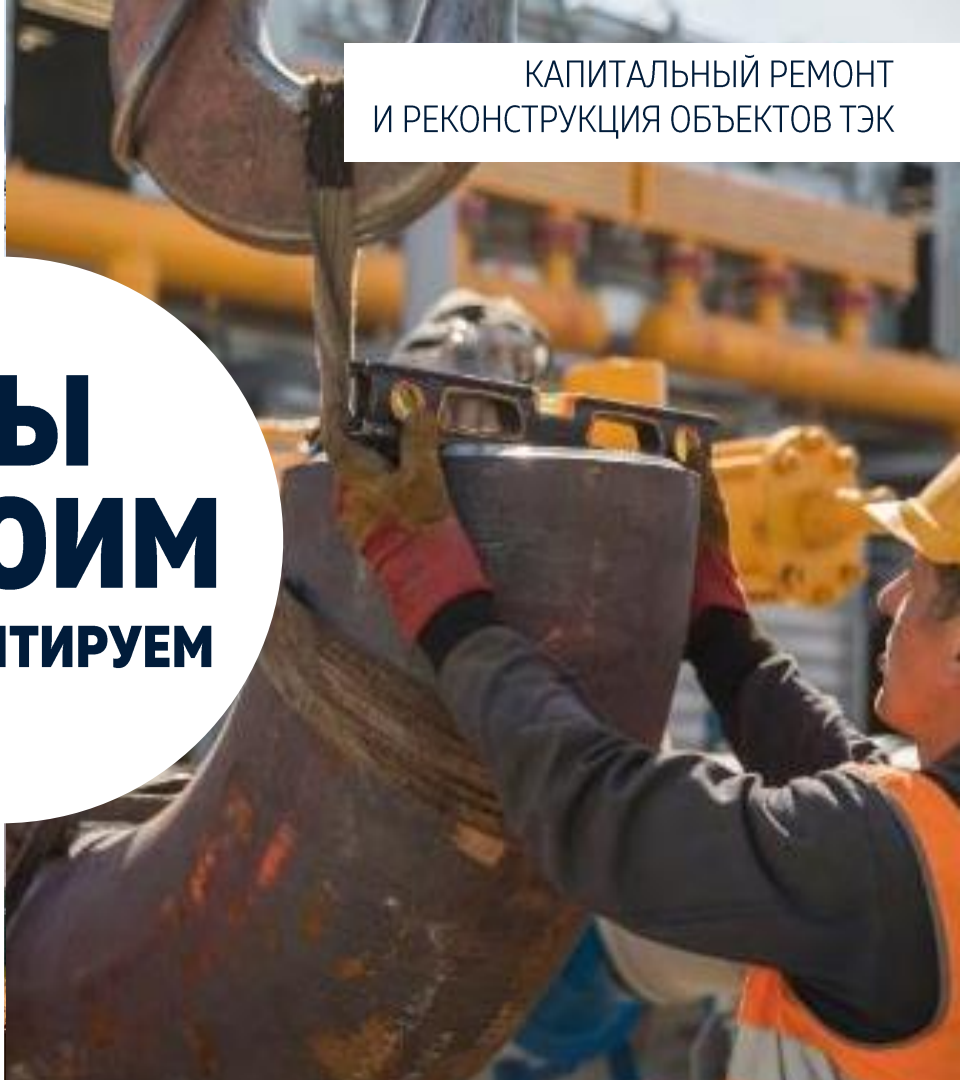


**г. Нижний Новгород,
пл. Свободы, д 6**

ТРУБОПРОВОДЫ



КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ
И РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБЪЕКТОВ ТЭК

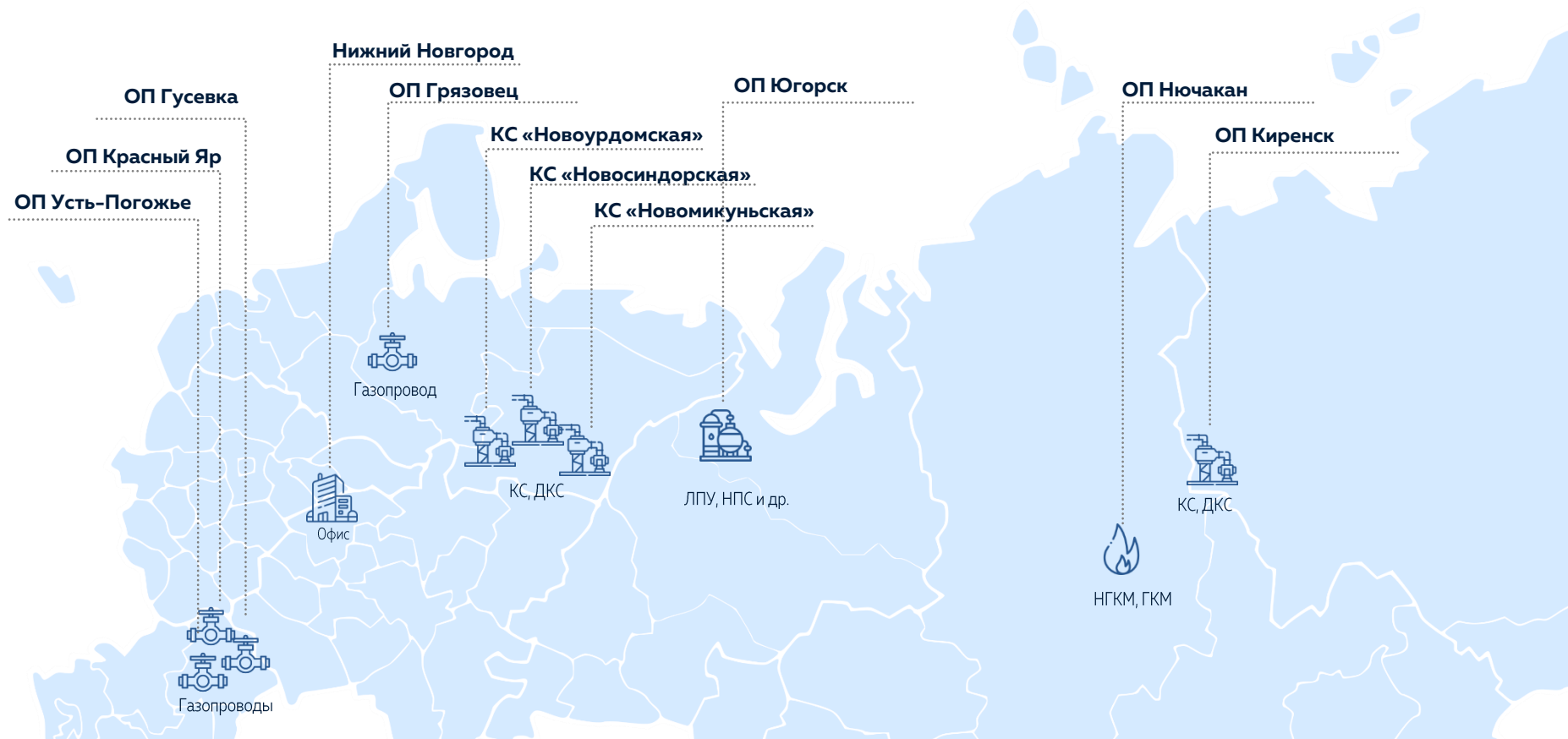


**МЫ
СТРОИМ
И РЕМОНТИРУЕМ**

КОМПРЕССОРНЫЕ СТАНЦИИ



Ключевые объекты компании



УСЛОВИЯ ТРУДА РЕГЛАМЕНТИРОВАНЫ



Правилами внутреннего трудового распорядка

Правила устанавливают продолжительность вахты, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания рабочего дня, время перерывов в течение рабочего дня (смены)

Положением «О вахтовом методе работы»

Графиком работы на вахте

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ



**Компенсируем стоимость
проезда**

Вахтовым работникам оплачиваем проезд до базовых городов с учетом установленных лимитов



**Обеспечиваем мобильной
связью на объектах**

Пакет услуг действует на всей территории РФ, а также SMS и доступ в сеть Интернет в пределах лимита, установленного для категории должности, занимаемой работником



**Снабжаем
СИЗ**

Спецодежда сертифицирована или прошла декларирование соответствия. Специальная обувь, смывающие и (или) обезвреживающие средства и другие средства индивидуальной защиты соответствуют типовым нормам, определяемым Правительством РФ



КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОТДЫХА



Организуем комплексные приемы пищи

Завтрак, обед, ночной обед, ужин. При нахождении работников вне мест пунктов питания – термосное питание на трассу.
На Новый год, 23 февраля, День нефтяной и газовой промышленности предоставляется праздничный обед (ужин)



Проживание соответствует нормам СанПиН и вахты

В мобильных зданиях и сооружениях, в зданиях общежитий организована ежедневная уборка и стирка раз в 7 дней.
Есть места общего пользования (туалеты, душевые, раковины, бани)

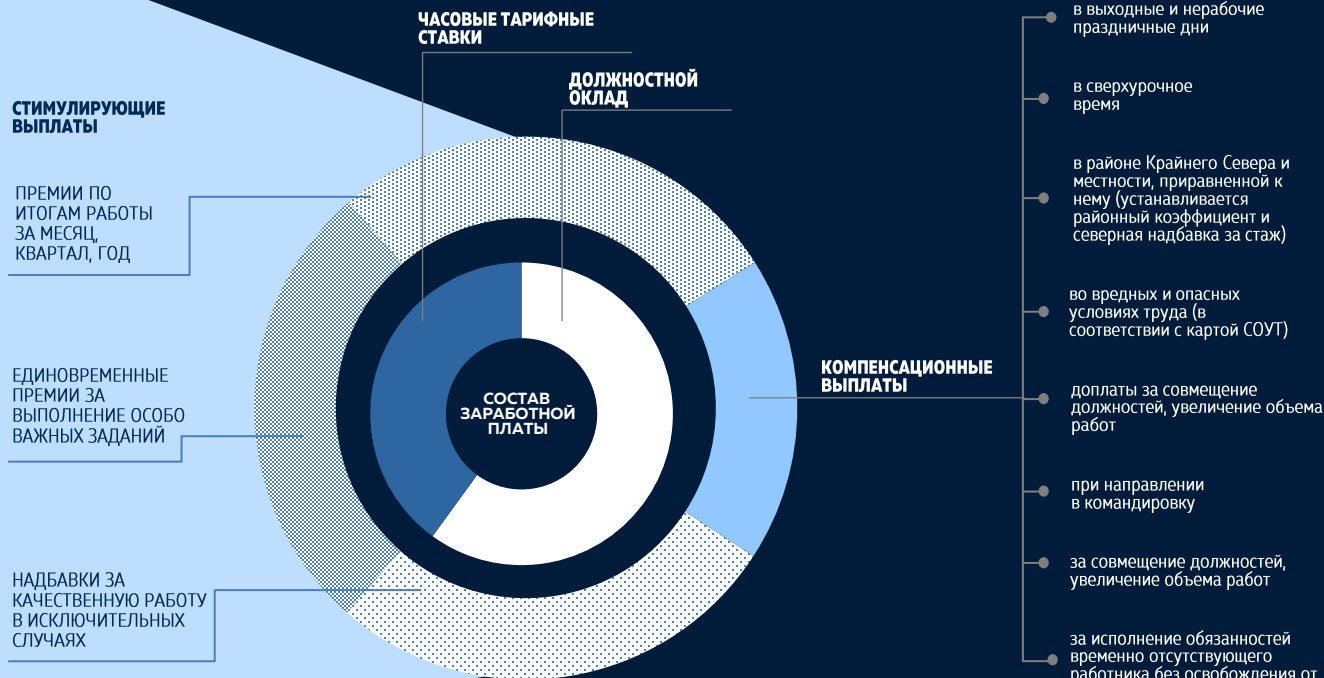


Ярмарки, работа торговых точек

На территории вахтовых жилых городков организована продажа товаров первой необходимости

ОПЛАТА ТРУДА

производится по повременно-премиальной системе



ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Установлен суммированный учёт рабочего времени.
Отчетный период – месяц.



**За 1
половину
месяца**

30 числа текущего месяца



**За 2
половину
месяца**

15 числа месяца, следующего за отработанным

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ



Отпуск

Право на отпуск появляется после 6 месяцев работы в компании

28 календарных дней

ежегодный отпуск по графику, с учетом интересов работников и компании

16 календарных дней

за работу во вредных и опасных условиях труда, установленных по результатам СОУТ (их размер и порядок утверждены законодательством)

24 календарных дня

ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера

16 календарных дней

дополнительный отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера



Оплата больничных листов

На сумму выплат по больничному листу влияют:



Страховой стаж

< 5 лет

60% среднего заработка

от 5-8 лет

80% среднего заработка

> 8 лет

100% среднего заработка



Доход за 2 года

предшествующих году начала временной нетрудоспособности

С 2021 года первые 3 дня больничного оплачивает работодатель, а последующие – СФР напрямую работнику.

Социальная политика

- организация спортивных и культурно-массовых мероприятий
- новогодние подарки детям до 14 лет
- оказание помощи работникам в случаях, предусмотренных Социальной политикой компании

