

**Компетентностно-квалификационная характеристика выпускника ОП ВО (компетентностная модель выпускника по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Менеджмент организаций различных организационно-правовых форм»
Тип профессиональной деятельности: организационно-управленческий, предпринимательский**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
РПД «История» (Б1.Б.1)				
<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>ИУК-5.1. Отмечает и анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этических, религиозных и ценностных систем.</p> <p>ИУК-5.2. Предлагает способы преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии в целях выполнения профессиональных задач.</p> <p>ИУК-5.3. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, толерантно воспринимает культурные особенности представителей различных этносов и конфессий, при личном и массовом общении для выполнения поставленной цели.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фактическую сторону исторического процесса, содержание каждого этапа истории в совокупности разных его составляющих (политической, социальной, экономической, культурной), их специфику, наиболее значимые события; - особенности взаимодействия различных этносов и конфессий на разных этапах истории; - истоки возникновения коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии; - культурные особенности представителей различных этносов и конфессий в историческом аспекте. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделять преимущества и проблемы взаимодействия различных этносов и конфессий на разных этапах истории; - осуществлять поиск и систематизацию информации для выяснения истоков возникновения коммуникативных барьеров, выявлять причинно-следственные связи в процессе исторического взаимодействия народов; - выделять главное, специфическое для каждого исторического этапа в процессе межкультурного взаимодействия <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа учебной и научной литературы, исторических источников; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<ul style="list-style-type: none"> - навыками ведения диалога, участия в дискуссии, в том числе, с представителями различных культур; - навыками толерантного восприятия различных типов межкультурного взаимодействия, обусловленного различием этических, религиозных и ценностных систем в ходе исторического процесса; - навыками формулирования исторических корней современных особенностей межкультурного взаимодействия. 		
РПД «Основы экономических знаний» (Б1.Б.2)				
<p>ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.</p> <p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы экономической, организационной и управленческой теорий в рамках основ экономических знаний; - виды профессиональных задач, включающих оптимизацию деятельности объекта управления, категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук как основы экономических знаний. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать экономическую, организационную и управленческую теории для реализации в рамках основ экономических знаний; - формулировать профессиональные задачи для объекта управления на основе категориального аппарата экономической, организационной и управленческой наук в рамках основ экономических знаний. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения основ экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		- навыками постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук как основ экономических знаний.		
РПД «Иностранный язык» (Б1.Б.3)				
<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>ИУК-4.2. Ведет деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.</p> <p>ИУК-4.3. Выполняет для личных целей перевод официальных и профессиональных текстов с иностранного языка на русский, с русского языка на иностранный.</p> <p>ИУК-4.5. Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе их обсуждения.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные характеристики официально-делового стиля речи, специфику и правила деловой переписки на иностранном языке; - приемы перевода текстов с иностранного языка на русский, с русского языка на иностранный; - особенности изучаемого иностранного языка (фонетические, лексико-грамматические, стилистические). <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создавать несложные письменные тексты в социокультурной и академической сферах общения на иностранном языке; - анализировать различные источники информации; - представлять результаты своей деятельности на иностранном языке, а также участвовать в их обсуждении. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками ведения деловой переписки на иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий; - навыками работы с оригинальными текстами научно-технического и официально-делового стиля; - различными коммуникативными стратегиями. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
РПД «Русский язык и культура речи» (Б1.Б.4)				
<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>ИУК-4.1. Выбирает стиль общения на государственном языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия.</p> <p>ИУК-4.2. Ведет деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.</p> <p>ИУК-4.4. Публично выступает на русском языке, строит своё выступление с учётом аудитории и цели общения.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закономерности речевой культуры в соответствии с нормативным, коммуникативным и этическим аспектом; основы системы функциональных стилей языка; - особенности официально-делового стиля, жанров деловой коммуникации; - правила и закономерности устной публичной речи. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать стиль речевого общения в зависимости от цели и условий партнерства; - вести деловую переписку на государственном языке РФ; - разрабатывать текст публичного выступления с учётом аудитории и цели общения. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приемами составления текстов различных жанров в соответствии с нормами современного русского литературного языка; - нормами стилиобразования и языкового оформления официально-делового текста; стилистическими приемами и правилами ведения официальной и неофициальной переписки; - навыками публичного выступления в различных коммуникативных ситуациях. 		
РПД «Математика» (Б1.Б.5)				
<p>ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) эко-</p>	<p>ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отдельные понятия и методы используемого математического аппарата для использования современных методов обработки деловой информации. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>номической, организационной и управленческой теории</p>	<p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять математические методы в решении стандартных задач на основе использования современных методов обработки деловой информации на основе использования различных математических инструментов. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отдельными принципами математических рассуждений и математических доказательств для использования современных методов обработки деловой информации на основе использования различных математических инструментов. 		
РПД «Информационные технологии в менеджменте, корпоративные информационные системы и информационная безопасность» (Б1.Б.6)				
<p>ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>ИОПК-2.1. Использует различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач. ИОПК-2.2. Выбирает и использует адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных. ИОПК-2.3. Оценивает возможность и целесообразность использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач; - современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач; - правила оформления распорядительных, организационных и информационно-справочных документов. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач; - выбирать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	ИОПК-2.4. Составляет проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность.	<p>- составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов.</p> <p>Владеть:</p> <p>- различными методами сбора, обработки и анализа данных, а также современными интеллектуально-поисковыми системами для решения управленческих задач;</p> <p>- методами оценки возможности и целесообразности использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач.</p>		
ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	<p>ИОПК-5.1. Выбирает современные информационные технологии и программные средства при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p> <p>ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p>	<p>Знать:</p> <p>- современные информационные технологии и программные средства при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p> <p>Владеть:</p> <p>- современными информационными технологиями и программными средствами при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p>		
ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных техно-	ИОПК-6.1. Анализирует принципы работы современных информационных технологий	<p>Знать:</p> <p>- методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
логий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ИОПК-6.2. Использует принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач; - правила оформления распорядительных, организационных и информационно-справочных документов. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач; - выбирать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных; - составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными методами сбора, обработки и анализа данных, а также современными интеллектуально-поисковыми системами для решения управленческих задач; - методами оценки возможности и целесообразности использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач. 		
РПД «Нормативные акты в профессиональной деятельности» (Б1.Б.7)				
ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с ис-	ИОПК-2.1. Использует различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для систематизации и оперативного хранения документов; - современные цифровые технологии и программные продукты для оформления документов; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>пользованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>ИОПК-2.2. Выбирает и использует адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных.</p> <p>ИОПК-2.3. Оценивает возможность и целесообразность использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач.</p> <p>ИОПК-2.4. Составляет проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность.</p>	<p>- правила оформления распорядительных, организационных и информационно-справочных документов.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для оформления документов; - проводить оценку возможности и целесообразности использования современных цифровых технологий и программных продуктов для оформления документов; - составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществлять их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами сбора, обработки и анализа данных, а также современными интеллектуально-поисковыми системами для оформления документов; - современными цифровыми технологиями и программными продуктами для оформления документов; - навыками составления проектов распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществления их информационной обработки и внедрения в управленческую деятельность 		
РПД «Физическая культура и спорт» (Б1.Б.8)				
<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для</p>	<p>ИУК-7.1. Выбирает здоровые сберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы, приёмы и методы, содействующие формированию осмысленного отношения к своему здоровью; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности.</p> <p>ИУК-7.2. Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности.</p> <p>ИУК-7.3. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.</p>	<p>- систему знаний о культуре здоровья и мерах профилактики различных заболеваний;</p> <p>- методики и технологии по организации здорового образа жизни.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять здоровые берегающие технологии с учетом физиологических способностей организма и реализовать их в профессиональной деятельности;</p> <p>- оптимально сочетать и использовать физическую и умственную нагрузку в достижении планируемых результатов;</p> <p>- применять методы и средства оздоровления в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.</p> <p>Владеть:</p> <p>- информацией по организации оптимальной двигательной активности;</p> <p>- знаниями и способами планирования своего рабочего и свободного времени в обеспечении работоспособности;</p> <p>- здоровые берегающими компетенциями, позволяющими самостоятельно и эффективно решать задачи здорового образа жизни.</p>		
РПД «Философия» (Б1.Б.9)				
<p>УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач</p>	<p>ИУК-1.1. Анализирует задачу, выделяет ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи.</p> <p>ИУК-1.2. Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую</p>	<p>Знать:</p> <p>- принципы и методы анализа и решения задач в личной и профессиональной сферах;</p> <p>- методологическую базу, необходимую для интерпретации и ранжирования информации, необходимой для решения задач в личной и профессиональной сферах;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>для решения поставленной задачи.</p> <p>ИУК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения, поставленной задачи по различным типам запросов.</p> <p>ИУК-1.4. Работает с научными текстами, отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы и точку зрения.</p> <p>ИУК-1.5. Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки.</p>	<p>- технологию поиска информации для решения поставленных задач по различным типам запросов;</p> <p>- методологию работы с научными текстами, образовательные и информационные технологии, способствующие выработке самостоятельного, критического мышления, позволяющего формировать научное мировоззрение;</p> <p>- принципы аналитического подхода к решению задач.</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать принципы и методы аналитического мышления при решении задач в личной и профессиональной сферах;</p> <p>- применять теоретико-методологические знания для осуществления ранжирования и интерпретации информации, необходимой для решения задач в личной и профессиональной сферах;</p> <p>- использовать технологию поиска информации для решения поставленных задач по различным типам запросов;</p> <p>- использовать методологию работы с научными текстами, образовательные и информационные технологии для выработки самостоятельного, критического мышления, позволяющего формировать научное мировоззрение;</p> <p>- применять принципы аналитического подхода к решению задач.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками практической реализации методов анализа и решения задач в личной и профессиональной сферах;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<ul style="list-style-type: none"> - навыками определения методологической базы, необходимой для интерпретации и ранжирования информации, необходимой для решения задач в личностной и профессиональной сферах; - навыками поиска информации для решения поставленных задач по различным типам запросов; - технологией работы с научными текстами, образовательными и информационными контентом, способствующими выработке самостоятельного, критического мышления, позволяющего формировать научное мировоззрение; - навыками практического применения принципов аналитического подхода к решению задач. 		
<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>ИУК-5.1. Отмечает и анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этических, религиозных и ценностных систем.</p> <p>ИУК-5.2. Предлагает способы преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии в целях выполнения профессиональных задач.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - феномены социокультурной и научно-производственной сфер, существенные для профессиональной деятельности; - модели социального и профессионального взаимодействия, специфичные для деловой и общей культуры представителей других этносов, конфессий, социальных групп; - принципы формирования недискриминационной среды. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сопоставлять наиболее существенные для профессии феномены иноязычной и родной культуры в социокультурной и научно-производственной сферах, проявляя толерантность и эмпатию, избегая стереотипов с целью достижения компромисса и эффективного воздействия на партнера; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>ИУК-5.3. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, толерантно воспринимает культурные особенности представителей различных этносов и конфессий, при личном и массовом общении для выполнения поставленной цели.</p>	<p>- осуществлять коммуникацию в рамках межкультурного взаимодействия в целях выполнения профессиональных задач; - применять основные технологии создания недискриминационной среды.</p> <p>Владеть:</p> <p>- средствами общения (языковыми, речевыми, паралингвистическими и этикетными), принятыми в социокультурной, академической и профессионально-ориентированной сферах, используя аутентичные источники, включая интернет-ресурсы; - навыками коммуникации с представителями других этносов, конфессий, социальных групп; - практическими навыками создания недискриминационной среды.</p>		
<p>УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p>ИУК-6.1. Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей.</p> <p>ИУК-6.2. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста.</p> <p>ИУК-6.3. Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстра-</p>	<p>Знать:</p> <p>- современные инструменты и методы оценивания своего времени и своих ресурсов и их пределов; - основные понятия и направления в плане определения приоритетов личностного развития и профессионального роста; - способы оценки требований рынка труда и необходимого уровня компетентности для выстраивания траектории собственного профессионального роста; - основные стратегии профессионального развития.</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать инструменты и методы оценивания своего времени и своих ресурсов и их пределов;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>ивания траектории собственного профессионального роста.</p> <p>ИУК- 6.4. Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.</p>	<p>- принимать решения в плане определения приоритетов личного развития и профессионального роста;</p> <p>- реализовать свои профессиональные компетенции с использованием инструментов непрерывного образования;</p> <p>- выстраивать стратегию профессионального развития.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками оценивания своего времени и своих ресурсов и их пределов;</p> <p>- инструментальными средствами современных интеллектуальных технологий для саморазвития и решения профессиональных задач;</p> <p>- способностью анализировать и оценивать свою компетентность для выстраивания траектории собственного профессионального роста;</p> <p>- способами построения стратегии профессионального развития.</p>		
РПД «Коммуникативный менеджмент» (Б1.Б.10)				
<p>ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p>	<p>ИОПК-5.1. Выбирает современные информационные технологии и программные средства при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p> <p>ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при</p>	<p>Знать:</p> <p>-современные информационно-коммуникативные технологии: виды, способы и сферы применения, а также технологии и программные средства для организации эффективного делового общения и публичных выступлений;</p> <p>- основные способы и базовые принципы визуализации данных при проведении деловых коммуникаций;</p> <p>- особенности построения коммуникационного процесса;</p> <p>- типы, основные приемы и этапы создания эффективной презентации своих решений;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать различные графические способы передачи информации и большого количества данных; - осуществлять взаимодействие через социальные сети; - налаживать коммуникации внутри организации с использованием внутренних каналов связи – общие чаты, почты и т.д.; - использовать современные информационные технологии и программные средства для ведения эффективных переговоров с использованием приемов коммуникационного менеджмента; - проводить презентацию своих решений, используя навыки коммуникационного менеджмента. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками проведения внутренних и внешних коммуникаций с использованием современных информационных технологий; - навыками проведения деловых переговоров и навыками разрешения конфликтных ситуаций; - навыками визуализации своих решений; - навыками проведения эффективной презентации и самопрезентации. 		
РПД «Финансовый учет» (Б1.Б.11)				
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и	ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин, используемые в финансовом учете; - инструментарий финансового учета; - основы законодательства о бухгалтерском учете и отчетности в РФ. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
управленческой теории	ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин, для решения задач финансового учета; - использовать инструментарий финансового учета; - обобщать учетную информацию и использовать ее для постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специальной экономической и бухгалтерской терминологией; - навыками работы с законодательством о бухгалтерском учете и отчетности в РФ; - навыками регистрации и общения учетной информации. 		
ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	<p>ИОПК-2.1. Использует различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач.</p> <p>ИОПК-2.2. Выбирает и использует адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных.</p> <p>ИОПК-2.3. Оценивает возможность и целесообразность использования современных цифровых</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы сбора, обработки и анализа данных, используемые в финансовом учете; - особенности работы в справочно-правовых системах. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документировать хозяйственные операции, обобщать учетную информацию для составления отчетности в том числе используя современные цифровые технологии и программные продукты; - формировать учетную информацию по деятельности предприятия для принятия управленческих решений; - реагировать на изменения в организации учета, вытекающее из особенности функционирования конкретного предприятия. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач. ИОПК-2.4. Составляет проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность.	Владеть: -навыками заполнения первичных документов по отражению хозяйственных операций в финансовом учете; - навыками составления распорядительных, организационных и информационно-справочных документов; - навыками составления оборотно-сальдовых ведомостей, баланса и других форм финансовой отчетности.		
ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ИОПК-5.1. Выбирает современные информационные технологии и программные средства при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений. ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.	Знать: - современные информационные технологии и программные средства, используемые в системе финансового учета предприятий. Уметь: - применять современные информационные технологии и программные средства, используемые в системе финансового учета предприятий. Владеть: - навыками работы с современными информационными технологиями и программными средствами, используемыми в системе финансового учета предприятий.		
РПД «Менеджмент» (Б1.Б.12)				
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и	ИУК-2.1. Определяет круг задач в рамках целеполагания, определяет связи между ними.	Знать: - круг задач в рамках целеполагания и связи между ними;		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>ИУК-2.2. Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.</p> <p>ИУК-2.3. Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p> <p>ИУК-2.4. Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.</p> <p>ИУК-2.5. Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.</p>	<p>-оптимальные способы решения поставленных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>- принципы планирования и реализации задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм;</p> <p>- сущность и структуру системы управления организацией (предприятием) и ее подсистем; методы принятия управленческих решений в области разнообразных направлений и аспектов функционирования организации (предприятия);</p> <p>- основы разработки и реализации проектов.</p> <p>Уметь:</p> <p>- определять круг задач в рамках целеполагания и связи между ними;</p> <p>- выявлять оптимальные способы решения поставленных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>- планировать реализовывать задачи в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм;</p> <p>- разрабатывать систему планирования деятельности организации; осуществлять управление всеми видами ресурсов организации; разрабатывать и принимать управленческие решения в области использования ресурсов организации и производства продукции, оценки эффективности результатов управленческой деятельности;</p> <p>- презентовать результаты проектов и предлагать возможности их использования и/или совершенствования.</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		Владеть: - методами разработки, совершенствования и реализации проектов.		
РПД «Управленческие решения» (Б1.Б.13)				
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	<p>ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.</p> <p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экономические, организационные и управленческие теории в профессиональной деятельности; - методы постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать экономические организационные и управленческие теории в профессиональной деятельности; - применять методы постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования экономических организационных и управленческих теорий в профессиональной деятельности; - навыками применения методов постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. 		
ОПК-3. Способен разрабатывать	ИОПК-3.1. Анализирует проблемные ситуации деятельности организации,	Знать: - методы и инструменты анализа проблемных ситуаций в деятельности организации,		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>ИОПК-3.2. Разрабатывает организационно-управленческие решения и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>	<p>используя профессиональную терминологию и технологии управления;</p> <p>-методы и технологии разработки организационно-управленческих решений и обоснования разработанных решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять методы и инструменты анализа проблемных ситуаций в деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления;</p> <p>-использовать методы и технологии разработки организационно-управленческих решений и обоснования разработанных решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками применения методов и инструментов анализа проблемных ситуаций в деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления;</p> <p>-навыками практического использования методов и технологий разработки организационно-управленческих решений и навыками обоснования разработанных решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>		
РПД «Тайм-менеджмент» (Б1.Б.14)				
<p>ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний</p>	<p>ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управ-</p>	<p>Знать:</p> <p>–основы тайм-менеджмента (рабочий понятийно-категориальный аппарат, суть организационных задач и их роль в принятии управленческих решений);</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>(на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>ленческой теорий в профессиональной деятельности.</p> <p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>– основные методы и способы расстановки приоритетов и оптимизации расходов времени в тайм-менеджменте;</p> <p>– технологию достижения положительных результатов в текущей профессиональной деятельности;</p> <p>– перспективные и ведущие направления эффективного использования современных цифровых информационных технологий в корпоративном тайм-менеджменте.</p> <p>Уметь:</p> <p>– применять на практике знание основ тайм-менеджмента;</p> <p>– определять основные методы и способы расстановки приоритетов и оптимизации расходов времени в функционировании предприятия;</p> <p>– реализовывать технологию достижения положительных результатов в текущей профессиональной деятельности;</p> <p>– использовать современные цифровые информационные технологии в корпоративном тайм-менеджменте.</p> <p>Владеть:</p> <p>– навыками научной организации труда с использованием разработок тайм-менеджмента;</p> <p>– методикой определения основных методов и способов расстановки приоритетов и оптимизации расходов времени в функционировании предприятия;</p> <p>– технологией достижения положительных результатов в текущей профессиональной деятельности;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		современными цифровыми информационными технологиями и методикой их применения в корпоративном тайм-менеджменте.		
РПД «Теория организации» (Б1.Б.15)				
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности. ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.	Знать: - основные способы решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне), организационной теории. Уметь: - применять основные способы решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) организационной теории. Владеть: - некоторыми навыками постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат организационной науки.		
РПД «Корпоративная социальная ответственность» (Б1.Б.16)				
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ИОПК-3.1. Анализирует проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления. ИОПК-3.2. Разрабатывает организационно-управленческие решения и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.	Знать: - содержание понятия «корпоративная социальная ответственность»; - историю становления корпоративной социальной ответственности; - источники и условия корпоративной социальной ответственности; - виды, формы и инструменты корпоративной социальной ответственности; - современные подходы к оценке эффективности корпоративной социальной ответственности;		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать связь корпоративной социальной ответственности с миссией и корпоративной культурой организации; - выявлять и согласовывать интересы участников корпоративных отношений в системе корпоративной социальной ответственности; - различать основные роли и формы социальной ответственности государства и бизнеса по отношению к образованию, науке, здравоохранению, культуре и искусству; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа системы корпоративной социальной ответственности в организации; - навыками формирования мотивов социальной ответственности в организации; - навыками внедрения различных типов корпоративной социальной ответственности в деятельность современной организации. 		
РПД «Управление человеческими ресурсами» (Б1.Б.17)				
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	<p>ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.</p> <p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической,</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы экономической, организационной и управленческой теорий в управлении человеческими ресурсами; - знать подходы к постановке профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук для управления человеческими ресурсами. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять знания экономической, организационной и управленческой теорий в управлении человеческими ресурсами; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	организационной и управленческой наук.	<p>- осуществлять подходы к постановке профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук для управления человеческими ресурсами.</p> <p>Владеть:</p> <p>- владеть навыками и методами использования экономической, организационной и управленческой теорий для управления человеческими ресурсами.</p>		
РПД «Финансовый менеджмент» (Б1.Б.18)				
УК-10.Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИУК-10.2. Обосновывает принятие экономических решений, использует методы экономического планирования для достижения поставленных целей.	<p>Знать:</p> <p>- теорию финансов и базовый инструментарий финансового менеджмента; - основы финансового планирования и прогнозирования.</p> <p>Уметь:</p> <p>- воспринимать и анализировать информацию, необходимую для управления финансами;</p> <p>- составлять финансовый план и прогноз развития организации, использовать методы финансового планирования и прогнозирования;</p> <p>- планировать операционную деятельность организации.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками разработки бюджетов как краткосрочного, так и долгосрочного характера, а также других форм финансовых планов.</p>		
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний	ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управ-	<p>Знать:</p> <p>- механизмы и принципы разработки стратегии и тактики управления финансами предприятия;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
(на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	<p>ленческой теорий в профессиональной деятельности.</p> <p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>- методы антикризисного управления на предприятии;</p> <p>- основные финансовые инструменты;</p> <p>- экономические и финансовые риски предприятия.</p> <p>Уметь:</p> <p>- оценивать предпринимательские, инвестиционные и финансовые риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых решений;</p> <p>- оценивать структуру капитала и его стоимость;</p> <p>- обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования;</p> <p>- оценивать вероятность возникновения банкротства предприятия.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками финансового анализа и оценки эффективности финансовой деятельности хозяйствующего субъекта и принимаемых управленческих решений;</p> <p>- методиками оценки и управления предпринимательскими и финансовыми рисками;</p> <p>- методами оценки вероятности возникновения кризисного финансового положения.</p>		
РПД «Правоведение» (Б1.Б.19)				
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых	ИУК-2.3. Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.	<p>Знать:</p> <p>- принципы и методы решения поставленных задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять существующие правовые нормы в соответствии с запланированными результатами при решении поставленных</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
норм, имеющих ресурсы и ограничений		<p>задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками и методами решения поставленных задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм. 		
УК-11.Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<p>ИУК-11.1. Применяет действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; представляет способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней.</p> <p>ИУК-11.2. Планирует, организывает и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме.</p> <p>ИУК-11.3. Осуществляет взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовое регулирование профилактики коррупционной деятельности; - основы организации проведения мероприятий, направленных на предотвращение коррупции в обществе; - способы формирования нетерпимого отношения к коррупции. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять нормативно-правовые акты, регулирующие профилактику коррупционной деятельности; - применять предусмотренные законом способы нейтрализации коррупционного поведения в социуме; - применять правила взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками профилактики коррупционной деятельности на основе гражданско-правового и уголовного законодательства; - навыками применения гражданско-правовых и уголовных норм, используемых в антикоррупционном законодательстве; - методами формирования нетерпимого отношения к коррупции. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
РПД «Безопасность жизнедеятельности» (Б1.Б.20)				
<p>УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>	<p>ИУК-8.1. Анализирует факторы опасного и вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений).</p> <p>ИУК-8.2. Идентифицирует опасные и вредные факторы в рамках осуществляемой деятельности.</p> <p>ИУК-8.3. Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности и производственной санитарии на рабочем месте; предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций.</p> <p>ИУК-8.4. Разъясняет правила поведения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь,</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовое регулирование безопасной жизнедеятельности; - опасные и вредные производственные факторы, их действие на человека; - характер опасностей в условиях чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов; - основные причины возникновения опасностей в производственной среде; - способы и средства защиты человека от вредных и опасных производственных факторов, а также мероприятия при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций; - правила пожарной безопасности и способы защиты от поражения электрическим током. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать опасность и вредность производственных факторов на основе нормативно-правовых актов; - выбирать методы защиты от опасностей применительно к сфере своей профессиональной деятельности и способы обеспечения комфортных условий жизнедеятельности; - разрабатывать меры профилактики несчастных случаев и профзаболеваний в конкретной производственной среде; - выбирать и рассчитывать эффективные средства коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методиками измерения вредных производственных факторов в рабочей зоне; - навыками использования правил техники безопасности, производственной санитарии, 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.	пожарной безопасности и норм охраны труда в организационно-управленческой деятельности; - методами и способами защиты в условиях чрезвычайных ситуаций, а также приемами оказания первой помощи пострадавшим.		
РПД «Производственный менеджмент» (Б1.Б.21)				
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности. ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.	Знать: - экономические, организационные и управленческие теории при организации деятельности производственных подразделений; - методы постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности производственных подразделений, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. Уметь: - использовать экономические организационные и управленческие теории при организации деятельности производственных подразделений; - применять методы постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности производственных подразделений, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. Владеть: - навыками использования экономических организационных и управленческих теории при организации деятельности производственных подразделений; - навыками применения методов постановки профессиональных задач, в том числе свя-		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		занных с оптимизацией деятельности производственных подразделений, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.		
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, действовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	<p>ИОПК-3.1. Анализирует проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>ИОПК-3.2. Разрабатывает организационно-управленческие решения и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы анализа проблемных ситуаций в деятельности производственных подразделений, используя профессиональную терминологию и технологии управления; - методы и технологии разработки организационно-управленческих решений при организации деятельности производственных подразделений и обоснования разработанных решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы анализа проблемных ситуаций в деятельности производственных подразделений, используя профессиональную терминологию и технологии управления; - использовать методы и технологии разработки организационно-управленческих решений при организации деятельности производственных подразделений и обоснования разработанных решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения методов анализа проблемных ситуаций в деятельности производственных подразделений, используя профессиональную терминологию и технологии управления; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>- навыками практического использования методов и технологий разработки организационно-управленческих решений при организации деятельности производственных подразделений и навыками обоснования разработанных решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>		
РПД «Правовые основы предпринимательства»(Б1.Б.22)				
<p>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ИОПК-3.1. Анализирует проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>ИОПК-3.2. Разрабатывает организационно-управленческие решения и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовые вопросы в деятельности организации, необходимые для анализа проблемных ситуаций; - нормативно-правовые акты, регулирующие разработку и обоснование организационно-управленческих решений. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять существующие правовые нормы в предпринимательской деятельности при решении различных, в том числе проблемных ситуаций; - применять нормативно-правовые акты в процессе разработки организационно-управленческих решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа проблемных ситуаций деятельности организации, с учетом правовых норм; - навыками разработки организационно-управленческих решений и их обоснования, учитывающих положения российского законодательства. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
РПД «Управление базами данных и электронные коммуникации» (Б1.Б.23)				
<p>ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>ИОПК-2.1. Использует различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач. ИОПК-2.2. Выбирает и использует адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных. ИОПК-2.3. Оценивает возможность и целесообразность использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач. ИОПК-2.4. Составляет проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для проектирования и формирования баз данных; - современные цифровые технологии и программные продукты для проектирования и формирования баз данных. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для проектирования и формирования баз данных; - выбирать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных; - составлять и анализировать базы данных. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными методами сбора, обработки и анализа данных, а также современными интеллектуально-поисковыми системами для проектирования и формирования баз данных; - методами оценки возможности и целесообразности использования современных цифровых технологий и программных продуктов для проектирования и формирования баз данных. 		
<p>ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач</p>	<p>ИОПК-5.1. Выбирает современные информационные технологии и программные средства при</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные информационные технологии и программные средства (MS Access) для проектирования и формирования баз данных. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p>	<p>решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений. ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.</p>	<p>Уметь: - использовать современные информационные технологии и программные средства (MS Access) для проектирования и формирования баз данных. Владеть: - современными информационными технологиями и программными средствами (MS Access) для проектирования и формирования баз данных.</p>		
РПД «Лидерство и групповая динамика» (Б1.Б.24)				
<p>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели. ИУК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников. ИУК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие, оценивает</p>	<p>Знать: - свою роль в социальном взаимодействии; - особенности поведения и интересы других участников при социальном взаимодействии; - возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе; - идеи других членов команды для достижения поставленной цели; - нормы и установленные правила командной работы. Уметь: - определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели; - учитывать особенности поведения и интересы других участников социального взаимодействия; - анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>идеи других членов команды для достижения поставленной цели.</p> <p>ИУК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.</p> <p>ИУК-3.5. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.</p>	<p>ствии и командной работе, а также оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, а также оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели; - соблюдать нормы и установленные правила командной работы, неся личную ответственность за результат. 		
РПД «Организационное поведение» (Б1.Б.25)				
<p>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ИОПК-3.1.Анализирует проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>ИОПК-3.2. Разрабатывает организационно-управленческие решения и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструменты организационного поведения для диагностики и анализа проблемных ситуаций, связанных с реальным поведением работника на рабочем месте; - базисные концепции организационного поведения, объясняющие поведение людей; - модели организационного поведения определяющие действия руководителя при разработке управленческих решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать инструменты организационного поведения для диагностики и анализа проблемных ситуаций, связанных с реальным поведением работника на рабочем месте; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<ul style="list-style-type: none"> - применять базисные концепции организационного поведения, объясняющие поведение людей; - диагностировать модели организационного поведения определяющие действия руководителя при разработке управленческих решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования инструментов организационного поведения для диагностики и анализа проблемных ситуаций, связанных с реальным поведением работника на рабочем месте; - применять базисные концепции организационного поведения, объясняющие поведение людей; - навыками диагностики моделей организационного поведения, определяющие действия руководителя при разработке управленческих решений с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. 		
РПД «Бизнес-планирование» (Б1.Б.26)				
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	<p>ИОПК-1.1. Использует знания экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.</p> <p>ИОПК-1.2. Осуществляет постановку профессиональных задач, в том</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экономические организационные и управленческие теории при разработке и реализации бизнес-планов; - методы постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности при разработке и реализации бизнес-планов, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>числе связанных с оптимизацией деятельности объекта управления, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать экономические организационные и управленческие теории при разработке и реализации бизнес-планов; - применять методы постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности при разработке и реализации бизнес-планов, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования экономических организационных и управленческих теории при разработке и реализации бизнес-планов; - навыками применения методов постановки профессиональных задач, в том числе связанных с оптимизацией деятельности при разработке и реализации бизнес-планов, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. 		
<p>ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>	<p>ИОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.</p> <p>ИОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и направлений бизнеса.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы и инструменты оценки возможности развития организации при разработке и реализации бизнес-планов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; - методы и технологии разработки бизнес-планов проектов и направлений бизнеса. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы и инструменты оценки возможности развития организации при разработке и реализации бизнес-планов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; - использовать методы и технологии разработки бизнес-планов проектов и направлений бизнеса. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения методов и инструментов оценки возможности развития организации при разработке и реализации бизнес-планов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; - навыками практического использования методов и технологий разработки бизнес-планов проектов и направлений бизнеса. 		
РПД «Социология» (Б1.Б.27)				
<p>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</p> <p>ИУК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников.</p> <p>ИУК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие, сущность и условия социального взаимодействия - основные динамические процессы, проходящие в малой социальной группе; - понятие социального статуса и роли; - типологию малых социальных групп; - принципы и правила работы в малой социальной группе. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать работу в малых социальных группах; - оценивать свои социально-ролевые позиции и позиции других участников в малой социальной группе; - выстраивать продуктивное взаимодействие, с точки зрения понимания различных социологических теорий социального взаимодействия. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками определения своих статусно-ролевых позиций в процессе социального взаимодействия; - навыками реализации своих статусно-ролевых позиций в социальном взаимодействии 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>и соблюдения интересов сопряженных социально-ролевых позиций в групповом взаимодействии;</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитическими навыками оценки последствий личных действий в социальном взаимодействии и навыками оценки социально-ролевых позиций членов малой социальной группы. 		
<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>ИУК-9.1. Применяет понятия инклюзивной компетентности, знает ее компоненты и структуру; различает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.</p> <p>ИУК-9.2. Планирует и может осуществлять профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.</p> <p>ИУК 9.3. Осуществляет взаимодействие в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и сущность инклюзии и инклюзивной компетенции; - отличия понимания медицинской и социальной модели инвалидности; - принципы построения социального взаимодействия с людьми, имеющими особые потребности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах; - применять правила инклюзивного взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах; - навыками использования правил инклюзивного взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями. 		
<p>УК-11.Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>	<p>ИУК-11.2. Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы антикоррупционной политики, реализуемые в современном обществе; - способы формирования нетерпимого отношения к коррупции. 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>предотвращение коррупции в социуме.</p> <p>ИУК-11.3. Осуществляет взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции.</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе; - применять правила взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции. <p>Владеть: методами формирования нетерпимого отношения к коррупции.</p>		
РПД «Основы финансовой грамотности» (Б1.Б.28)				
<p>УК-10.Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>ИУК-10.1. Представляет основные документы, регламентирующие экономическую деятельность; понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике.</p> <p>ИУК-10.3.Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы поведения экономических агентов: теоретические принципы рационального выбора (максимизация полезности) и наблюдаемые отклонения от рационального поведения (ограниченная рациональность, поведенческие эффекты и систематические ошибки, с ними связанные); - основные принципы экономического анализа для принятия решений (учет альтернативных издержек, изменение ценности во времени, сравнение предельных величин); - основные экономические понятия: экономические ресурсы, экономические агенты, товары, услуги, спрос, предложение, рыночный обмен, цена, деньги, доходы, издержки, прибыль, собственность, конкуренция, монополия, фирма, институты, трансакционные издержки, сбережения, инвестиции, кредит, процент, риск, страхование, государство, инфляция, безработица, валовой внутренний продукт, экономический рост и др.; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<ul style="list-style-type: none"> - ресурсные ограничения экономического развития, источники повышения производительности труда, технического и технологического прогресса, показатели экономического развития и экономического роста. особенности циклического развития рыночной экономики, риски инфляции, безработицы, потери благосостояния и роста социального неравенства в периоды финансово-экономических кризисов; - понятие общественных благ и роль государства в их обеспечении. Цели, задачи, инструменты и эффекты бюджетной, налоговой, денежно-кредитной, социальной, пенсионной политики государства и их влияние на макроэкономические параметры и индивидов; - основные виды личных доходов (заработная плата, предпринимательский доход, рентные доходы и др.), механизмы их получения и увеличения; - сущность и функции предпринимательской деятельности как одного из способов увеличения доходов и риски, связанные с ней, организационно-правовые формы предпринимательской деятельности, отличие частного предпринимательства от хозяйственной деятельности государственных организаций, особенности инновационного предпринимательства: коммерциализация разработок и патентование; - основные финансовые организации (Банк России, Агентство по страхованию вкладов, Пенсионный фонд России, коммерческий 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>банк, страховая организация, биржа, негосударственный пенсионный фонд, и др.) и принципы взаимодействия индивида с ними;</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные финансовые инструменты, используемые для управления личными финансами (банковский вклад, кредит, ценные бумаги, недвижимость, валюта, страхование); - понятия риск и неопределенность, осознает неизбежность риска и неопределенности в экономической и финансовой сфере; - виды и источники возникновения экономических и финансовых рисков для индивида, способы их оценки и снижения; - основные этапы жизненного цикла индивида, понимает специфику краткосрочных и долгосрочных финансовых задач на каждом этапе цикла, альтернативность текущего потребления и сбережения и целесообразность личного экономического и финансового планирования; - основные виды расходов (индивидуальные налоги и обязательные платежи; страховые взносы, аренда квартиры, коммунальные платежи, расходы на питание и др.), механизмы их снижения, способы формирования сбережений; - принципы и технологии ведения личного бюджета. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспринимать и анализировать информацию, необходимую для принятия обоснованных экономических решений; 		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>	<p>управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;</p> <p>- особенности применения различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>Уметь:</p> <p>- объяснить механизм влияния основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;</p> <p>- использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;</p> <p>- применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами диагностики, основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;</p> <p>- различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организаци-</p>		<p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты обработки данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>онных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;</p> <p>- навыками применения различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>		
РПД «Стратегический менеджмент» (Б1.В.ОД.2)				
<p>ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании</p>	<p>ИПК-2.1. Понимает основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>	<p>Знать:</p> <p>- основные принципы и подходы к проведению стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- методы проведения стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- методы использования взаимосвязей между функциональными стратегиями для разработки и реализации стратегии развития организации.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять методы и результаты стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- применять методы проведения стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями при разработке и реализации стратегии развития компании.</p> <p>Владеть:</p>	<p>28.002 А/01.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
	<p>ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>		<p>Уметь:</p> <p>- применять методы и результаты стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- применять методы проведения стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями при разработке и реализации стратегии развития компании.</p>	<p>28.002 А/02.6.</p>
	<p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии,</p>		<p>28.002 А/03.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	<p>- основными принципами, подходами и методами проведения стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии развития организации;</p> <p>- методами, позволяющими учесть взаимосвязи между функциональными стратегиями при разработке и реализации стратегии развития компании.</p>		<p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию • Анализировать полученные результаты <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования • Методы системного анализа • Методы и инструменты обработки данных
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	<p>Знать:</p> <p>- инструменты и области их применения, позволяющие выявить новые рыночные возможности для создания и развития новых организаций и разработать стратегию развития компании.</p> <p>Уметь:</p> <p>- анализировать области применения управленческого инструментария и использовать существующие инструменты, позволяющие выявить новые рыночные возможности для создания и развития новых организаций и разрабатывать стратегию развития компании.</p> <p>Владеть:</p> <p>- инструментами, позволяющими выявить и использовать новые рыночные возможности для создания и развития новых организаций и разработать стратегию развития компании.</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности полученных данных. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа.
РПД «Маркетинг» (Б1.В.ОД.3)				
ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании	<p>ИПК-2.2 Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - как взаимосвязаны функциональные стратегии с точки зрения маркетинговой деятельности для подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании; - основы использования стратегического анализа в маркетинговой деятельности для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями с точки зрения маркетинговой деятельности с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании; - применять основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приемами, которые позволяют определить взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании; 	28.002 А/01.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Показатели оперативного планирования.
			28.002 А/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планировать взаимодействие подразделений. • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Показатели оперативного планирования. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		- методами стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.		<ul style="list-style-type: none"> Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: Методы и инструменты оперативного планирования.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p>ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p> <p>ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>	<p>Знать:</p> <p>- основные маркетинговые методики оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, знать методики поиска новых рыночных возможностей.</p> <p>Уметь:</p> <p>- оценивать с помощью инструментов маркетинга экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками маркетинговой оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, навыками выявления новых рыночных возможностей.</p>	28.002 А/01.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Сбор исходных данных. Проверка достоверности исходных данных. Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Определять и анализировать исходные данные для планирования. Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Показатели оперативного планирования. Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Анализировать плановую документацию. Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты оперативного планирования. Показатели оперативного плана.
			28.002	Трудовые действия:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
			А/03.6	<ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа.
РПД «Инвестиционный анализ» (Б1.В.ОД.4)				
ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений	<p>ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.</p> <p>ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки ак-</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы теории временной стоимости денег и финансовой математики; - основные направления инвестиционной деятельности предприятия; - особенности формирования и оценки денежных потоков от инвестиционной деятельности предприятия; - основные принципы оценки эффективности инвестиционных проектов; - различные способы определения ставки дисконтирования для определения чистой приведенной стоимости денежных потоков по инвестиционному проекту. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учитывать факторы риска при проведении оценки эффективности инвестиционных проектов; 	<p>28.002 А/01.6.</p> <hr/> <p>28.002</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации. <p>Трудовые действия:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	тивов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	<p>- принимать решение о выборе наиболее эффективного инвестиционного проекта на основе сравнения по ряду показателей.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками расчета WACC и требуемой доходности по модели CML (SML) для определения ставки дисконтирования денежных потоков по инвестиционному проекту;</p> <p>- навыками расчета показателей эффективности инвестиционных проектов и принятия инвестиционных решений.</p>	А/02.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	<p>Знать:</p> <p>- управленческий инструментарий для оценки проектов предприятия с сопоставимым риском при управлении инвестиционной деятельностью предприятия.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять управленческий инструментарий для оценки проектов предприятия с сопоставимым риском при управлении инвестиционной деятельностью предприятия, в условиях создания и развития новых направлений деятельности и продуктов.</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
	ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	<p>Владеть:</p> <p>- навыками оценки проектов предприятия с сопоставимым риском при управлении инвестиционной деятельностью предприятия, в условиях создания и развития новых направлений деятельности и продуктов.</p>	28.002 А/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты обработки данных.
РПД «Создание и организация деятельности предприятия» (Б1.В.ОД.5)				
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p>ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p> <p>ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> принципы и последовательность разработки бизнес-планов создания и развития деятельности новых организаций (направлений деятельности, продуктов). <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> разрабатывать бизнес-планы создания и развития деятельности новых организаций (направлений деятельности, продуктов). <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> навыками разработки бизнес-планов создания и развития деятельности новых организаций (направлений деятельности, продуктов). 	28.002 А/01.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Сбор исходных данных. Проверка достоверности исходных данных. Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. Определять и анализировать исходные данные для планирования. Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты оперативного планирования. Календарно-плановые нормативы. Показатели оперативного планирования. Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. Документооборот в организации.
			28.002 А/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка форм плановых документов. Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Планировать взаимодействие подразделений. Организовывать документооборот. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты оперативного планирования. Календарно-плановые нормативы. Показатели оперативного планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>здания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.</p>	<p>для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять различные подходы к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; - пользоваться управленческим инструментарием для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; - подготавливать организационные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур, моделировать коммерческую деятельность. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными подходами к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; - управленческим инструментарием для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и ко- 	<p>28.002 А/03.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Календарно-плановые нормативы. • Документооборот в организации. • Современные информационные технологии оперативного планирования. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.	<p>принимательскую деятельность, согласовывать деятельность различных участников предпринимательской деятельности.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами и приемами внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений при организации коммерческой деятельности; - методами и приемами координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ в коммерческой деятельности; - навыками организации и координации предпринимательской деятельности. 	28.002 А/03.6	<ul style="list-style-type: none"> • Основы коммуникаций в организации. • Основы делового общения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p>ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p> <p>ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы организации коммерческой деятельности предприятия; механизм координации предпринимательской деятельности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать коммерческую деятельность предприятия, координировать предпринимательскую деятельность, согласовывать деятельность различных участников предпринимательской деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации и координации предпринимательской деятельности. 	28.002 А/01.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Документооборот в организации. • Методы и инструменты обработки данных.
			28.002 А/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	новых организаций (направлений деятельности, продуктов).			<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями, информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. Трудовые умения: • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного плана. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Документооборот в организации. • Методы и инструменты обработки данных.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Обращивать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>ПК-6 Способен подготавливать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>ИПК-6.1. Понимает различные подходы к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различные подходы к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; - основные элементы коммерческой деятельности: цели, принципы, задачи, объекты, субъекты, виды коммерческой деятельности, теоретическую базу для подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. 	<p>28.002 А/01.6</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка форм плановых документов • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организовывать документооборот • Работать с базами данных <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документооборот в организации • Основы делового общения
	<p>ИПК-6.2. Применяет управленческий инструментарий для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять управленческий инструментарий для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; - подготавливать организационные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур, моделировать коммерческую деятельность. 	<p>28.002 А/02.6</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организовывать документооборот • Анализировать плановую документацию <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документооборот в организации • Основы коммуникаций в организации • Основы делового общения
		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными подходами к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; 	<p>28.002 А/03.6</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности полученных данных • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты • Оформлять пояснительные и аналитические материалы <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Современные технологии обработки данных

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>- управленческим инструментарием для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками;</p> <p>- навыками подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>		
РПД «Управление проектами» (Б1.В.ОД.7)				
<p>ПК-4. Способен принимать обоснованные решения в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при</p>	<p>ИПК-4.1. Понимает основы управления проектами.</p> <p>ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p> <p>ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные функциональные области управления проектами согласно международному стандарту РМВоК; - методологию и основной инструментарий управления проектами по каждой функциональной области управления проектами согласно международному стандарту РМВоК; - инструменты и методы управления коммуникациями проекта; - методы и приемы реализации группы процессов мониторинга и контроля при управлении проектами. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать оптимальный инструментарий управления проектами по каждой функциональной области управления проектами, в том числе управления коммуникациями проекта, согласно международному стандарту РМВоК <p>Владеть:</p>	<p>28.002 А/01.6.</p> <hr/> <p>28.002 А/02.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы делового общения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
выполнении проектов и работ	<p>ИПК-4.4. Использует основы управления проектами.</p> <p>ИПК-4.5. Применяет методы и приемы внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p> <p>ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>	<p>- базовыми методами реализации группы процессов мониторинга и контроля по каждой функциональной области управления проектам;</p> <p>- инструментами и методами управления коммуникациями проекта.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение . <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы коммуникаций в организации. • Основы делового общения.
			28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Методы и инструменты обработки данных.
ПК-6 Способен подготавливать организационные	ИПК-6.1. Понимает различные подходы к подготовке организационных и	<p>Знать:</p> <p>- назначение, структуру и содержание базовых документов управления проектом.</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	Уметь: - учитывать требования заинтересованных сторон, факторы среды предприятия, а также активы процессов организации при подготовке базовых документов управления проектом. Владеть: - навыками применения управленческого инструментария при подготовке основных организационных и распорядительных документов проекта, в том числе устава проекта и планов управления проектом.		<ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности исходных данных. • Разработка форм плановых документов. Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Организовывать документооборот. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Документооборот в организации.
	ИПК-6.2. Применяет управленческий инструментарий для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.		28.002 А/02.6.	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> • Разработка форм плановых документов. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Организовывать документооборот. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Документооборот в организации.
			28.002 А/03.6.	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты обработки данных.
РПД «Анализ функциональных стратегий» (Б1.В.ОД.8)				
	ИПК-2.1. Понимает основы стратегического	Знать:	28.002 А/01.6.	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности исходных данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании	анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.	- взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. Уметь: - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.		<ul style="list-style-type: none"> • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Методы и инструменты оперативного планирования. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения.
	ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.	Владеть: - навыками анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения.
	ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.		28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения.
РПД «Менеджмент исследований и разработок» (Б1.В.ОД.9)				
		Знать:	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>ПК-4. Способен принимать обоснованные решения в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ</p>	<p>ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p>	<p>- методы и приемы разработки технологических и продуктовых инноваций, координации деятельности исследователей и разработчиков;</p> <p>- механизмы контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, для достижения высокой согласованности при выполнении научно-исследовательских работ.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять методы и приемы разработки технологических и продуктовых инноваций.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками применения некоторых методов и приемов разработки технологических и продуктовых инноваций.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. <p>Календарно-плановые нормативы.</p>
	<p>ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>		<p>28.002 А/02.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Календарно-плановые нормативы. • Основы коммуникаций в организации. • Основы делового общения.
	<p>ИПК-4.5. Применяет методы и приемы внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p>		<p>28.002 А/03.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности полученных данных. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы системного анализа. • Методы и инструменты обработки данных.
<p>РПД «Управление инновационной деятельностью» (Б1.В.ОД.10)</p>				

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
ПК-4. Способен принимать обоснованные решения в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ	ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - суть инновационной деятельности, суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений для реализации инновационной деятельности; - методы и приемы, применяемые для внедрения технологических и продуктовых инноваций; - методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при осуществлении инновационной деятельности; - методы и приемы проведения организационных изменений для осуществления инновационной деятельности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и выбирать методы и приемы по организации инновационной деятельности и внедрению технологических и продуктовых инноваций; - применять методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при реализации инновационной деятельности; - применять методы и приемы проведения организационных изменений для реализации инновационной деятельности и внедрения технологических и продуктовых инноваций. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами и приемами по внедрению технологических и продуктовых инноваций, проведению организационных изменений, необходимых для реализации инновационной деятельности; 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбор методов и инструментов планирования <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования • Налаживать взаимодействие между подразделениями <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования
	ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.		28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
	ИПК-4.5. Применяет методы и приемы внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.	28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. 	

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		- методами и приемами по координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при реализации инновационной деятельности.		
РПД «Управление изменениями» (Б1.В.ОД.11)				
ПК-1. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. ИПК-1.3. Использует основы теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.	Знать: - основные концепты теории организационных изменений; - причины, порождающие необходимость постоянных изменений, их движущие и тормозящие силы; - успешные отечественные и зарубежные бизнес-практики проведения организационных изменений; - различные способы преодоления сопротивления персонала, в том числе используя инструменты разрешения конфликтных ситуаций. Уметь: - разрабатывать эффективную стратегию и программы организационных изменений, технологических и продуктовых инноваций, учитывающие межличностные, групповые и организационные коммуникации; - создавать общее видение осуществления изменений и формировать движущие силы перемен; - применять на практике апробированные алгоритмы организационных изменений; - создавать внутренние коммуникативные сети для продвижения изменений, минимизации сопротивления и снятия барьеров на пути внедрения технологических и продуктовых инноваций. Владеть:	28.002 А/02.6.	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> Планировать взаимодействие подразделений. Налаживать эффективное деловое общение. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты оперативного планирования. Основы коммуникаций в организации. Основы делового общения.
			28.002 А/03.6	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. Представление отчета руководителям подразделений (проектов). Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> Анализировать полученные результаты. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> Методы системного анализа. Методы план-факт-анализа.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	<p>изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p> <p>ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов организационных изменений; - выбирать оптимальные методы и приемы внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля за их реализацией; - контролировать процесс внедрения технологических и продуктовых инноваций и осуществления организационных изменений; - адаптировать организацию к новым условиям в развитии ее внешней среды; - принимать упреждающие, проактивные решения на основе прогнозирования условий развития бизнеса в долгосрочной перспективе; - создавать баланс между долгосрочными изменениями (инновациями) и текущей операционной деятельностью, организационной и финансовой стабильностью; - диагностировать организационные проблемы, тормозящие проведение успешных изменений; - осуществлять изменения с учетом состояния и динамики организационной культуры; - принимать решения об осуществлении изменений в условия неполной (недостаточной) информации; - использовать возможности цифровизации и искусственного интеллекта в качестве драйверов организационных изменений. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стартовым опытом принятия и реализации управленческих решений, координации, мониторинга и контроля при осуществлении 	<p>28.002 А/03.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. Трудовые умения: • Организовывать документооборот. • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Документооборот в организации. • Основы коммуникаций в организации. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). Трудовые умения: • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		организационных изменений, внедрении технологических и продуктовых инноваций.		
РПД «Элективные курсы по физической культуре и спорту»				
<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>ИУК-7.1. Выбирает здоровые сберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности.</p> <p>ИУК-7.2. Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности.</p> <p>ИУК-7.3. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способы и методы по проектированию физкультурно-оздоровительной деятельности; - как применять умения и навыки для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки; - возрастные и индивидуальные особенности своего организма и осуществлять самоконтроль и самооценку достигнутых результатов. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и демонстрировать определённые умения и навыки в поддержание здорового образа жизни; - самостоятельно применять разнообразные средства в обеспечение работоспособности; - самостоятельно заниматься физической активностью, соблюдать гигиенические основы, планировать режим труда и отдыха. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умениями и навыками по организации двигательной активности с учетом физиологических особенностей организма; - умением применять комплекс физических упражнений в свое рабочее и свободное время; - умениями и навыками в организации здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности. 		
РПД «Системный анализ» (Б1.В.ДВ.1.1)				

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании</p>	<p>ИПК-2.2 Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	<p>Знать: - сущность взаимосвязей между элементами различных систем с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. Уметь: - применять основы системного анализа для обеспечения высокой конкурентоспособности компании. Владеть: - навыками использования взаимосвязей между элементами системы с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, направленных на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы делового общения.
	<p>ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>		28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Календарно-плановые нормативы. • Современные информационные технологии оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации.
	<p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>		28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. <p>Трудовые умения:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> Анализировать полученные результаты. Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Методы системного анализа. Методы и инструменты обработки данных.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструментарий системного анализа для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять инструментарий системного анализа для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения инструментария системного анализа для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей. 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Обоснование структуры исходных данных. Сбор исходных данных. Проверка достоверности исходных данных. Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Определять и анализировать исходные данные для планирования Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Основы делового общения.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Основы коммуникаций в организации. Основы делового общения.
			28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Сбор данных по выполнению разработанных планов. Проверка достоверности полученных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Методы системного анализа.
РПД «Технология стратегического планирования» (Б1.В.ДВ.1.2)				
		Знать:	28.002	Трудовые действия:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании	ИПК-2.2 Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	<ul style="list-style-type: none"> - взаимосвязи между функциональными стратегиями, которые необходимо учитывать при разработке и реализации стратегии, обеспечивающей конкурентоспособность компании; - методы стратегического анализа, которые позволяют разработать и осуществить конкурентную стратегию организации; - как исследовать эффективность взаимосвязей между функциональными стратегиями при разработке и реализации конкурентной стратегии компании. 	А/01.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
	ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать и реализовывать конкурентоспособную стратегию развития компании; - применять основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, обеспечивающей ее конкурентоспособность; - использовать взаимосвязи между функциональными стратегиями при разработке и реализации конкурентной стратегии компании. 	28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
	ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основами стратегического анализа, позволяющими разрабатывать и осуществлять стратегию развития организации. 	28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы и инструменты обработки данных.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления	ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - области применения управленческих инструментов, позволяющих развивать новые направления развития и формировать конкурентную стратегию компании; 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p>формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p> <p>ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>	<p>- как использовать управленческий инструментарий для выявления новых возможностей развития и формирования конкурентной стратегии компании.</p> <p>Уметь:</p> <p>- изучать управленческий инструментарий и области его применения для выявления новых рыночных возможностей по формированию конкурентной стратегии компании;</p> <p>- применять управленческие инструменты для выявления новых рыночных возможностей, направленных на формирование конкурентной стратегии компании.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами анализа существующих управленческих инструментов и областей их применения для формирования конкурентной стратегии компании;</p> <p>- методами применения управленческих инструментов, позволяющих выявить новые возможности развития компании и сформировать конкурентную стратегию.</p>		<p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности полученных данных. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа.
РПД «Оценка бизнеса» (Б1.В.ДВ.2.1)				
ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	<p>Знать:</p> <p>- инструменты и методы стоимостной оценки ценных бумаг, модель оценки средневзвешенной цены капитала (WACC), суть и назначение показателя экономической добавленной стоимости, метод расчета свободного денежного потока фирмы (FCF);</p> <p>- принципы долгосрочного финансового планирования;</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений	ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	<p>- модель оценки дисконтированного свободного денежного потока при реализации доходного подхода в оценке бизнеса.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать средневзвешенную цену капитала (WACC); - использовать метод прогнозирования показателей баланса и отчета о финансовых результатах на основе пропорциональной зависимости от выручки; - определять свободный денежный поток фирмы (FCF). <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками построения прогнозной финансовой отчетности в ходе долгосрочного финансового планирования; - навыками определения ставки дисконтирования для дисконтирования свободного денежного потока фирмы; - навыками оценки бизнеса на основе модели оценки дисконтированного свободного денежного потока (FCF). 	28.002 A/02.6	<ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и разви-	<p>ИПК-5.1. Различает подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p> <p>ИПК-5.3 Использует различные подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подходы к оценке бизнеса согласно Федерального стандарта оценки «Оценка бизнеса (ФСО № 8)». <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать оптимальный подход, а также методы и модели для оценки бизнеса. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками оценки бизнеса на основе доходного подхода. 	28.002 A/01.6. 28.002 A/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
тия новых организаций (направлений деятельности, продуктов)				Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/03.6	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> Сбор данных по выполнению разработанных планов. Проверка достоверности полученных данных. Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. Представление отчета руководителям подразделений (проектов). Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> Анализировать плановую документацию. Обрабатывать информацию с помощью современных информационных технологий. Анализировать полученные результаты. Трудовые знания: <ul style="list-style-type: none"> Методы и инструменты оперативного планирования. Методы и инструменты обработки данных.
РПД «Экономика предприятия» (Б1.В.ДВ.2.2)				
ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	Знать: - базовые процессы экономической деятельности предприятия, - основные понятия операционной деятельности предприятия, - основные виды ресурсов предприятия, - основные методы экономического анализа, - совокупность показателей оценки деятельности предприятия. Уметь:	28.002 А/01.6.	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> Обоснование структуры исходных данных. Сбор исходных данных. Выбор методов и инструментов планирования. Трудовые умения: <ul style="list-style-type: none"> Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. Определять и анализировать исходные данные для планирования. Трудовые знания:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений	ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	<p>- применять экономическую терминологию;</p> <p>- проводить укрупненные расчеты затрат по формированию и использованию ресурсов организации;</p> <p>- проводить укрупненные расчеты показателей оценки деятельности предприятия.</p> <p>Владеть:</p> <p>-навыками экономического мышления;</p> <p>- приемами систематизации экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений;</p> <p>- методикой расчета основных технико-экономических показателей деятельности предприятия;</p> <p>-методами расчета финансовых результатов деятельности предприятия.</p>	28.002 А/02.6	<ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p>ИПК-5.1. Различает подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p> <p>ИПК-5.3 Использует различные подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p>	<p>Знать:</p> <p>- инструментарий оценки различных параметров внеоборотных активов предприятия.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять инструментарий оценки различных параметров внеоборотных активов предприятия.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками оценки внеоборотных активов предприятия.</p>	28.002 А/01.6. 28.002 А/02.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы и инструменты обработки данных.
РПД «Конфликтология» (Б1.В.ДВ.3.1)				
<p>ПК-1. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий</p>	<p>ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.</p> <p>ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – базовые категории конфликтологии; – типологию конфликтов; – основные причины конфликтов и закономерности возникновения; – конструктивные и деструктивные функции конфликта; – модели поведения в конфликтных ситуациях; – технологии управления конфликтами. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – предупреждать, регулировать и разрешать типичные конфликты; 	<p>28.002 А/02.6</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Показатели оперативного плана. • Методы и инструменты оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002	Трудовые действия:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>ционных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>	<p>– проводить диагностику конфликта для его оптимального разрешения;</p> <p>– выявлять конфликт на латентной стадии его развития;</p> <p>– определять степень конфликтности личности;</p> <p>– применять адекватные конкретной конфликтной ситуации стили поведения;</p> <p>– применять технологии управления конфликтными ситуациями.</p> <p>Владеть:</p> <p>– навыками определения собственного стиля поведения в конфликтах;</p> <p>– методами психологической защиты в общении с конфликтными людьми;</p> <p>– навыками предупреждения конфликтов в межличностном общении; терминологией науки о конфликте;</p> <p>– общенаучными специальными методами исследования конфликтов;</p> <p>– навыками классификации конфликтов;</p> <p>– методами мониторинга конфликтных ситуаций;</p> <p>– навыками выработки мер по разрешению конфликтов.</p>	<p>А/03.6.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
<p>РПД «Стресс-менеджмент» (Б1.В.ДВ.3.2)</p>				
<p>ПК-1. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные</p>	<p>ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.</p>	<p>Знать:</p> <p>– основные подходы к изучению стресса;</p> <p>– основные психотехники работы со стрессовыми состояниями.</p> <p>Уметь:</p> <p>– управлять стрессами, жить и работать в комфорте;</p>	<p>28.002 А/02.6</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	<p>–эффективно взаимодействовать с руководителями, подчиненными и коллегами;</p> <p>–отстаивать собственную профессиональную позицию.</p> <p>Владеть:</p> <p>–применять коммуникативные техники поведения в стрессовых;</p> <p>–ситуациях на работе и в личной жизни;</p> <p>–балансировать между личными и производственными целями;</p> <p>–использовать эффективные методы диагностики стрессовых ситуаций;</p> <p>–модифицировать собственное поведение;</p> <p>–рационально и последовательно действовать в конфликтных ситуациях;</p> <p>–контролировать собственные действия и эмоции;</p> <p>–управлять своими эмоциями и эмоциями собеседника;</p> <p>–владеть техниками снижения эмоционального напряжения.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: • Показатели оперативного плана. • Методы и инструменты оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации.
		28.002 А/03.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обрабатывать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных. 	
РПД «Управленческий учёт» (Б1.В.ДВ.4.1)				
ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом	ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимосвязи финансового и управленческого учета в процессе подготовки информации для пользователей; - инструментарий и методы управленческого учета. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -использовать систему знаний управленческого учёта для систематизации данных о затратах на производство и продажи, оценки себестоимости произведенной 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
и принятия инвестиционных решений	ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	продукции (работ, услуг) и определения прибыли. Владеть: - методами раскрытия информации управленческого характера во внутренней отчетности подразделений организации (ЦФО), обеспечивая взаимосвязь с показателями индивидуальной бухгалтерской (финансовой) отчетности; - навыками использования информации для выработки системного целостного взгляда на проблему.		<ul style="list-style-type: none"> • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. • Разработка форм плановых документов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного плана. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Документооборот в организации.
РПД «Контроллинг» (Б1.В.ДВ.4.2)				
ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений	<p>ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.</p> <p>ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание общих функций контроллинга, основных процессов и информационной системы контроллинга; - системы планирования и контроля издержек предприятия. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать детали предприятия, обосновывать полученные выводы для оценки эффективности управленческих решений. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации экономической деятельности и использования методов экономических расчетов и принятия на их основе 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Выбор методов и инструментов планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	стратегических, тактических и оперативных решений; - методами операционного анализа, расчета сумм покрытия и навыками их применения в управлении затратами и финансовыми результатами предприятий.	28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Контроль достоверности предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. • Разработка форм плановых документов. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. • Организовывать документооборот. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного плана. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Документооборот в организации. • Современные информационные технологии оперативного планирования.
РПД «Анализ деятельности производственных систем» (Б1.В.ДВ.5.1)				
ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между	ИПК-2.2 Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии,	Знать: - методы анализа деятельности производственных систем, взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании</p>	<p>направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	<p>решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании;</p> <p>- способы установления взаимосвязи между функциональными стратегиями при анализе деятельности производственных систем с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять методы анализа деятельности производственных систем и выявлять, взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании;</p> <p>- применять методы анализа деятельности производственных систем и выявлять, взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами анализа деятельности производственных систем, выявления взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании;</p> <p>- навыками использования методов анализа деятельности производственных систем и</p>	<p>28.002 А/02.6.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Налаживать эффективное деловое общение. • Работать с базами данных. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации. • Основы делового общения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Контроль достоверности предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. • Организовывать документооборот. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного плана.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		установления взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	28.002 А/03.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Документооборот в организации. • Современные информационные технологии оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации. • Основы делового общения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
ПК-4. Способен принимать обоснованные решения	ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми	Знать: - методы анализа деятельности производственных систем, учитывая суть и различия между технологическими и продуктовыми	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ</p>	<p>выми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p> <p>ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p> <p>ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>	<p>инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений;</p> <p>- методы и приемы координации деятельности исполнителей при анализе деятельности производственных систем для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ;</p> <p>- методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ по анализу деятельности производственных систем.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять методы анализа деятельности производственных систем, учитывая суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений;</p> <p>- применять методы и приемы координации деятельности исполнителей при анализе деятельности производственных систем для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ;</p> <p>- применять методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ по анализу деятельности производственных систем.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами анализа деятельности производственных систем, учитывая суть и различия между технологическими и продуктовыми</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. Трудовые умения: • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Налаживать эффективное деловое общение. • Работать с базами данных. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации. • Основы делового общения.
			28.002 A/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Контроль достоверности предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002	Трудовые действия:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами и приемами координации деятельности исполнителей при анализе деятельности производственных систем для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ; - методами и приемами координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ по анализу деятельности производственных систем. 	А/03.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности полученных данных. • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обрабатывать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа.
РПД «Реинжиниринг бизнес-процессов» (Б1.В.ДВ.5.2)				
<p>ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании</p>	<p>ИПК-2.2 понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии,</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы реинжиниринга бизнес-процессов, взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании; - способы установления взаимосвязи между функциональными стратегиями при реинжиниринге бизнес-процессов с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы реинжиниринга бизнес-процессов и выявлять, взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации. • Методы и инструменты оперативного планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании; - применять методы реинжиниринга бизнес-процессов и выявлять, взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании. Владеть: - методами реинжиниринга бизнес-процессов, выявления взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании; - навыками использования методов реинжиниринга бизнес-процессов и установления взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.	28.002 А/02.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Основы делового общения. Трудовые действия: • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. • Разработка форм плановых документов. Трудовые умения: • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. Трудовые знания: • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Методы и инструменты оперативного планирования. • Показатели оперативного плана. • Современные информационные технологии оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002 А/03.6.	Трудовые действия: <ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. Трудовые умения: • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. Трудовые знания: • Методы и инструменты обработки данных . • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных.
<p>ПК-4. Способен принимать обоснованные решения в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ</p>	<p>ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p> <p>ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p> <p>ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы реинжиниринга бизнес-процессов, учитывая суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений; - методы и приемы координации деятельности исполнителей при реинжиниринге бизнес-процессов для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ; - методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ по реинжинирингу бизнес-процессов. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы реинжиниринга бизнес-процессов, учитывая суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений; - применять методы и приемы координации деятельности исполнителей при реинжини- 	<p>28.002 А/01.6.</p> <p>28.002 А/02.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации. • Методы и инструменты оперативного планирования. • Основы делового общения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		<p>ринге бизнес-процессов для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ;</p> <p>- применять методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ по реинжинирингу бизнес-процессов.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами реинжиниринга бизнес-процессов, учитывая суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений;</p> <p>- методами и приемами координации деятельности исполнителей при реинжиниринге бизнес-процессов для достижения высокой согласованности при выполнении таких проектов и работ;</p> <p>- методами и приемами координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ по реинжинирингу бизнес-процессов.</p>	<p>28.002 А/03.6.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение. Трудовые знания: • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверка достоверности полученных данных. • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обрабатывать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных. • Методы системного анализа.
РПД «Ознакомительная практика» (Б2.У.1)				
ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, не-	ИОПК-2.1. Использует различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные	<p>Знать:</p> <p>- методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач;</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>обходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач.</p> <p>ИОПК-2.2. Выбирает и использует адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных.</p> <p>ИОПК-2.3. Оценивает возможность и целесообразность использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач.</p> <p>ИОПК-2.4. Составляет проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность.</p>	<p>- современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач;</p> <p>- основные распорядительные, организационные и информационно-справочные документы.</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать различные методы сбора, обработки и анализа данных, а также современные интеллектуально-поисковые системы для решения управленческих задач;</p> <p>- выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных;</p> <p>- оценивать возможность и целесообразность использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач;</p> <p>- составлять проекты распорядительных, организационных и информационно-справочных документов, осуществлять их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками использования различных методов сбора, обработки и анализа данных, а также современных интеллектуально-поисковых систем для решения управленческих задач;</p> <p>- навыками оценки возможности и целесообразности использования современных цифровых технологий и программных продуктов для решения профессиональных задач;</p> <p>- навыками составления проектов распорядительных, организационных и информаци-</p>		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
		онно-справочных документов, осуществления их информационной обработки и внедрения в управленческую деятельность.		
ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.	ИОПК-5.1. Выбирает современные информационные технологии и программные средства при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений. ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений.	Знать: -современные информационные технологии и программные средства при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений. Уметь: - использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений. Владеть: - навыками использования современных информационных технологий и программных средств при решении конкретных профессиональных задач, в том числе для визуализации и презентации своих решений		
РПД «Организационно-управленческая практика» (Б2.П.1)				
ПК-1. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групп-	ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий	Знать: - основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Уметь: - использовать основы теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;	28.002 А/02.6	Трудовые действия: • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. Трудовые умения: • Организовывать документооборот. • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: • Документооборот в организации. • Основы коммуникаций в организации. • Основы делового общения.
			28.002 А/03.6	Трудовые действия: • Проверка достоверности полученных данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
повых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	<p>управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>ИПК-1.3. Использует основы теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.</p> <p>ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>	<p>- разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;</p> <p>- различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Современные технологии обработки данных. • Основы делового общения.
ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной	<p>ИПК-2.1. Понимает основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>ИПК-2.2 Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии,</p>	<p>Знать:</p> <p>- основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности;</p> <p>- взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности;</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Налаживать эффективное деловое общение. • Организовывать документооборот. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документооборот в организации. • Основы делового общения.
			28.002 А/02.6.	Трудовые действия:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
на обеспечение конкурентоспособности компании	<p>направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	<p>- использовать взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками применения основ стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности;</p> <p>- навыками использования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	28.002 А/03.6	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Налаживать эффективное деловое общение. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основы коммуникаций в организации. • Основы делового общения. • Основы делового общения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Методы и инструменты обработки данных.
РПД «Технологическая (проектно-технологическая) практика» (Б2.П.2)				
ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия	ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового ме-	<p>Знать:</p> <p>- инструменты и методы финансового менеджмента;</p> <p>- знать основные методы принятия инвестиционных решений.</p> <p>Уметь:</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор исходных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
тия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений	неджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений. ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.	– анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации; – разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. Владеть: – инструментами и методами финансового менеджмента; – современными методами планирования и прогнозирования; – методами инвестиционного анализа и анализа рынков.		Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6.	Трудовые действия: • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения..
ПК-4. Способен принимать обоснованные решения в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при	ИПК-4.1. Понимает основы управления проектами. ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений. ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности	Знать: - принципы организации операционной деятельности; - основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации; - базовый инструментарий управления проектами; - иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития организации. Уметь: – уметь оценивать эффективность принимаемых управленческих решений; – проводить анализ операционной деятельности организации, подготавливать, разрабатывать и внедрять управленческие решения; – разрабатывать концепцию проекта, иерархическую структуру работ,	28.002 А/01.6.	Трудовые действия: • Сбор исходных данных. Трудовые умения: • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6.	Трудовые действия: • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Контроль достоверности предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
выполнении проектов и работ	<p>при выполнении проектов и работ.</p> <p>ИПК-4.4. Использует основы управления проектами.</p> <p>ИПК-4.5. Применяет методы и приемы внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p> <p>ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.</p>	<p>календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития организации.</p> <p>Владеть:</p> <p>– навыками разработки и внедрения организационно-управленческих решений, методами прогнозирования и оценки их результатов.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Документооборот в организации. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документооборот в организации. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для	<p>ИПК-5.1. Различает подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p> <p>ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модели развития и управления организацией; -современные технологии для планирования и контроля в организации; - способы оценки результативности компании с учетом их жизненного цикла. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – уметь оценивать эффективность принимаемых управленческих решений; – разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку; 	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор исходных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p>и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p> <p>ИПК-5.3 Использует различные подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p> <p>ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>	<p>– разрабатывать концепцию проекта, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития организации.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструментарием управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций; - навыками оценки экономических и социальных условия осуществления предпринимательской деятельности; - навыками поиска новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей. 		<ul style="list-style-type: none"> • Контроль достоверности предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Документооборот в организации. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документооборот в организации. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных..
ПК-6 Способен подготавливать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности	ИПК-6.1. Понимает различные подходы к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формировать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности. <p>Владеть:</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор исходных данных. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Налаживать взаимодействие между подразделениями. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	ИПК-6.2. Применяет управленческий инструментарий для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	– навыками составления организационных и распорядительных документов.		<ul style="list-style-type: none"> • Контроль достоверности предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Анализировать плановую документацию. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Документооборот в организации. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Основы коммуникаций в организации.
			28.002 А/03.6	<ul style="list-style-type: none"> Трудовые действия: • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. Трудовые умения: • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. Трудовые знания: • Документооборот в организации. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных..
РПД «Преддипломная практика» (Б2.П.3)				
ПК-1. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные способы разрешения конфликтных ситуаций при про-	ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и ор-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности; -принципы, основные этапы и функции аудита человеческих ресурсов, диагностики организационной культуры. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. <p>Владеть:</p>	28.002 А/02.6.	<ul style="list-style-type: none"> Трудовые действия: • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение. Трудовые знания: • Основы делового общения.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>ектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>ганизационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. ИПК-1.3. Использует основы теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>	<p>- методами проведения аудита человеческих ресурсов и оценки организационной культуры.</p>	<p>28.002 А/03.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Основы коммуникаций в организации. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
<p>ПК-2. Способен использовать основы стратегического анализа для выявления и формирования взаимосвязей между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений,</p>	<p>ИПК-2.1. Понимает основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности. ИПК-2.2 Понимает взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалан-</p>	<p>Знать: - методы и основные теории стратегического менеджмента; - содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Уметь: - разрабатывать стратегии деятельности предприятий; - осуществлять мониторинг и оценку внешней и внутренней среды предприятия. Владеть:</p>	<p>28.002 А/01.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. • Разработка форм плановых документов. • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования;

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании</p>	<p>сированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании. ИПК-2.3. Применяет основы стратегического анализа для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>ИПК-2.4. Использует взаимосвязи между функциональными стратегиями с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, разработки и реализации стратегии, направленной на обеспечение конкурентоспособности компании.</p>	<p>- навыками проведения стратегического анализа;</p> <p>-навыками операционного и стратегического планирования;</p> <p>-технологией принятия управленческих решений и разработки функциональных стратегий.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. • Разработка форм плановых документов. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Показатели оперативного плана. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных. • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). Трудовые умения: • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
<p>ПК-3. Способен применять основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений</p>	<p>ИПК-3.1. Учитывает основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений.</p> <p>ИПК-3.2. Применяет основные инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета, финансового менеджмента для оценки активов, управления обо-</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные понятия, цели, принципы, сферы применения, объекты и субъекты финансового менеджмента; - инструменты и методы экономики предприятия, управленческого учета. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять основные инструменты финансового менеджмента, экономики предприятия и управленческого учета; - оценивать принимаемые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компании, экономической, социальной и экологической эффективности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками финансового анализа; - навыками операционного и стратегического планирования; 	<p>28.002 А/01.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. • Разработка форм плановых документов. • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	ротным капиталом и принятия инвестиционных решений.	- технологиями финансового планирования и прогнозирования.	28.002 А/02.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. <p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. • Разработка форм плановых документов. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Показатели оперативного плана. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии оперативного планирования.
ПК-4. Способен принимать обоснованные решения в области управления проектами, внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых	<p>ИПК-4.1. Понимает основы управления проектами.</p> <p>ИПК-4.2. Понимает суть и различия между технологическими и продуктовыми инновациями, особенности проведения организационных изменений, контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации; - принципы взаимосвязи функциональных стратегий компании; - место и роль управления проектами в менеджменте организации; принципы организации внедрения технологических и продуктовых инноваций; - этапы и методы реализации бизнес-планов, формы координации деятельности исполнителей для достижения согласованности выполнения проектов и работ. <p>Уметь:</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. • Разработка форм плановых документов. • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования. • Определять и анализировать исходные данные для планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
соглашений, и координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ	ИПК-4.3. Понимает методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.	<p>-анализировать эффективность системы управления предприятием в целом, и по отдельным элементам;</p> <p>- диагностировать организационные проблемы;</p> <p>-оценивать принимаемые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компании, экономической, социальной и экологической эффективности.</p> <p>Владеть:</p> <p>-навыками бизнес-планирования;</p> <p>-навыками операционного и стратегического планирования;</p> <p>- технологией принятия управленческих решений и разработки функциональных стратегий;</p> <p>-навыками и инструментарием управления проектами.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Налаживать взаимодействие между подразделениями. • Налаживать эффективное деловое общение. • Организовывать документооборот. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения..
	ИПК-4.4. Использует основы управления проектами.		28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. • Разработка схемы взаимодействия подразделений в процессе формирования сводных планов. • Обеспечение и координация взаимодействия подразделений по утвержденной схеме. • Контроль достоверности, предоставляемой подразделениями информации и соблюдения сроков ее предоставления. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение. • Организовывать документооборот. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Документооборот в организации. • Основы делового общения. • Показатели оперативного плана. • Основы коммуникаций в организации.
	ИПК-4.5. Применяет методы и приемы внедрения технологических и продуктовых инноваций, проведения организационных изменений и контроля реализации проектов и условий заключаемых соглашений.		28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных.
ИПК-4.6. Использует методы и приемы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ.				

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
<p>ПК-5 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели для</p>	<p>ИПК-5.1. Различает подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p> <p>ИПК-5.2. Понимает области применения управленческого инструментария для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы и основные теории стратегического менеджмента; - подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; - содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления; - подходы к анализу систем качества продукции, услуг – с целью обеспечения её конкурентоспособности; 	<p>28.002 А/01.6.</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обоснование структуры исходных данных. • Сбор исходных данных. • Проверка достоверности исходных данных. • Оценка ситуации в случаях, когда отсутствуют оперативные исходные данные. • Выбор методов и инструментов планирования. • Разработка форм плановых документов. • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбирать оптимальные методы и инструменты планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). ИПК-5.3 Использует различные подходы к оценке экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.	- принципы организации внедрения технологических и продуктовых инноваций. Уметь: -разрабатывать стратегии деятельности предприятий; - осуществлять мониторинг и оценку внешней и внутренней среды предприятия. Владеть: - навыками проведения стратегического анализа; -навыками маркетингового анализа; - навыками бизнес-планирования;		<ul style="list-style-type: none"> • Определять и анализировать исходные данные для планирования. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Постановка оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации..
	ИПК-5.4. Применяет управленческий инструментарий для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	- методами проведения аудита человеческих ресурсов и оценки организационной культуры; -методами и навыками поиска новых рыночных возможностей формирования бизнес-идеи.	28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. • Определение верхней и нижней границы значений показателей при составлении альтернативных планов. • Разработка форм плановых документов. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Планировать взаимодействие подразделений. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Календарно-плановые нормативы. • Показатели оперативного планирования. • Показатели оперативного плана. • Формулировки оптимизационных задач планирования и методы их решения. • Современные информационные технологии оперативного планирования.
			28.002 А/03.6	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по выполнению разработанных планов. • Проверка достоверности полученных данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				<ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных. • Методы и инструменты обработки данных.
ПК-6 Способен подготавливать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения	ИПК-6.1. Понимает различные подходы к подготовке организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	<p>Знать:</p> <p>- виды и типовые формы организационных и распорядительных документов, необходимых для документального оформления управленческих решений.</p> <p>Уметь:</p> <p>- интегрировать данные о состоянии и динамике объекта управления;</p> <p>- подготавливать организационные и распорядительные документы для менеджмента компании.</p> <p>Владеть:</p>	28.002 А/01.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка форм плановых документов. • Выбор формы представления исходных данных для оперативного планирования. <p>Трудовые умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организовывать документооборот. • Работать с базами данных. <p>Трудовые знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документооборот в организации. • Современные информационные технологии планирования в машиностроительной организации.
			28.002 А/02.6.	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
<p>ния согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>ИПК-6.2. Применяет управленческий инструментарий для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.</p>	<p>- навыками документального оформления операционной (производственной) деятельности предприятий.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Разработка форм плановых документов. • Обеспечение выполнения графика разработки сводного плана. Трудовые умения: • Планировать взаимодействие подразделений. • Налаживать эффективное деловое общение. • Организовывать документооборот. Трудовые знания: • Документооборот в организации. • Основы делового общения. • Показатели оперативного плана. • Современные информационные технологии оперативного планирования. • Основы коммуникаций в организации.
			<p>28.002 А/03.6</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фиксация результатов контроля абсолютных и относительных отклонений фактических показателей от плановых. • Анализ причин отклонений фактических показателей от плановых. • Составление аналитического отчета о выполнении оперативного плана. • Представление отчета руководителям подразделений (проектов). Трудовые умения: • Анализировать плановую документацию. • Обработать информацию с помощью современных информационных технологий. • Анализировать полученные результаты. • Оформлять пояснительные и аналитические материалы. Трудовые знания: • Методы и инструменты оперативного планирования. • Методы системного анализа. • Методы план-факт-анализа. • Современные технологии обработки данных;

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
				• Методы и инструменты обработки данных.
РПД «Факультатив: Организационная культура» (ФТД.1)				
ПК-1. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	ИПК-1.1. Понимает влияние основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.2. Различает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. ИПК-1.3. Использует основы теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ИПК-1.4. Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий	Знать: - основные теории мотивации, лидерства и власти для понимания их влияния для решения стратегических и оперативных управленческих задач организационной культуры; - природу организационных конфликтов, возникающих при становлении организационной культуры; - особенности использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач организационной культуры; - различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом и организационной культуры, в том числе в межкультурной среде. Уметь: - объяснить смысл основных теорий мотивации, лидерства и власти для понимания и решения стратегических и оперативных управленческих задач организационной культуры; - различать способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;	28.002 А/02.6.	Трудовые действия: • Контроль наличия в подразделениях документов, регламентирующих методики планирования. Трудовые умения: • Налаживать эффективное деловое общение. Трудовые знания: • Основы делового общения.
			28.002 А/03.6.	Трудовые действия: • Сбор данных по выполнению разработанных планов. Трудовые умения: • Анализировать полученные результаты. Трудовые знания: Методы и инструменты обработки данных.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование дескриптора достижения компетенции	Код ПС и ТФ	Квалификационные требования к выбранной ТФ
	управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	<ul style="list-style-type: none"> - объяснять использование основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач организационной культуры; - использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом и организационной культуры, в том числе в межкультурной среде; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - терминологическим и понятийным аппаратом для корректного понимания и использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач организационной культуры; - способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом и организационной культуры, в том числе в межкультурной среде; - основами теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач организационной культуры. 		

Данные по профессиональным стандартам ОП ВО:

1. Шифр и наименование профессионального стандарта (ПС) – ПС 28.002 "Специалист по контроллингу машиностроительных организаций".

Код и наименование обобщенной трудовой функции (ОТФ) - Организация, координация и контроль процессов планирования производства по структурным подразделениям, продуктам, проектам.

Код и наименование трудовой функции (ТФ):

А/01.6. Формирование комплекса исходных данных для оперативного планирования;

А/02.6. Координация и интеграция отдельных планов в единый план материальных, финансовых и информационных потоков;

А/03.6. Формирование результатов контроля в виде отчетов о выполнении утвержденных планов.