

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Р.Е. АЛЕКСЕЕВА»
(НГТУ)

Рассмотрена на заседании
Учебно-методического совета

Протокол № 21 от 09
сентября 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор – проректор по
образовательной деятельности

Е.Г. Ивашкин

**Программа содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с
ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью
(на 2025-2026 учебный год)**

Цель Программы: создание комплексной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников НГТУ с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью и их адаптация к рынку труда.

Задачи Программы:

- содействие эффективному трудоустройству обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;
- развитие информационной системы, обеспечивающей обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;
- анализ потребностей в специалистах, исследование рынка труда и оценка состояний рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями;
- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, центра занятости населения;
- самопродвижение обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда;
- обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.

Целевая группа, на которую направлены мероприятия: обучающиеся и выпускники, относящиеся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.

Показатели эффективности реализации Программы:

- количество трудоустроившихся выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности/направлению подготовки не ниже 95 %;
- количество выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования в динамике.

№	Мероприятие	Исполнители	Краткое описание	Сроки проведения
1. Информационная поддержка				
1.1	Взаимодействие с ГКУ НО «Центр занятости населения г. Н.Новгорода» (ГКУ НО «ЦЗН»)	Центр карьеры НГТУ, ГКУ НО «ЦЗН»	Формирование базы вакансий для выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ для дальнейшей публикации на сайте НГТУ в разделе Выпускникам/Трудоустройство, в соц.сетях (ВК, МАХ)	В течение года
1.2	Актуализация банка вакансий для обучающихся и выпускников	Центр карьеры НГТУ, Отдел практик и трудоустройства	Размещение вакансий на сайте НГТУ в разделе Выпускникам/Трудоустройство, в соц.сетях (ВК, МАХ)	Еженедельно в течение года
1.3	Консультационная работа с обучающимися по вопросам профориентации и информирование о состоянии на рынке труда	Центр карьеры НГТУ, Отдел практик и трудоустройства	Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях, оказание помощи в развитии навыков трудоустройства	В течение года
2. Содействие эффективному трудоустройству				
2.1	Ярмарка вакансий ГК «Росатом»	НГТУ совместно с Академией Госкорпорации «Росатом»	Участие в Днях Карьеры Росатома студентов с ОВЗ требуемых направлений подготовки В программе: стендовая сессия, собеседования, мастер-классы и др. от предприятий ГК «Росатом»	28 ноября 2025 г.
2.2	Городская Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест для граждан с ОВЗ «Равные права – равные возможности»	ГКУ НО «ЦЗН»	Участие студентов и выпускников с ОВЗ В программе: собеседования с работодателями, презентации компаний	5 декабря 2025 г.
2.3	Конкурс «Путь к Карьере»	РООИ «Перспектива» при поддержке Совета бизнеса по вопросам инвалидности	Участие желающих студентов-старшекурсников с ОВЗ. Задачи конкурса: развитие и повышение у молодых людей с инвалидностью знаний и навыков, способствующих их дальнейшему успешному трудоустройству; презентация знаний и способностей молодых людей с инвалидностью перед бизнес-сообществом Нижегородской области; повышение интереса у бизнес-сообщества Нижегородской области к трудоустройству людей с инвалидностью.	Октябрь-декабрь 2025 г.

			По итогам конкурса представители компаний могут сделать предложение о стажировке или работе финалисту.	
2.4	IX Всероссийский конкурс студенческих проектов «Профессиональное завтра»	РУМЦ ГУУ	Участие желающих студентов с ОВЗ. Задачи конкурса: формирование интереса обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ к будущей профессии, расширение кругозора в сфере выбранной профессиональной деятельности, стимулирование к дальнейшему профессиональному развитию и трудоустройству	Заочный этап апрель-сентябрь 2026 г.
2.5	Марафон «Карьера инженера»	Центр карьеры НГТУ, Отдел практик и трудоустройства	Участие в Марафоне «Карьера инженера» студентов с ОВЗ В программе: Стендовая сессия (Ярмарка вакансий) и мероприятия по карьерному развитию от работодателей.	18,19,20 марта 2026 г.
2.6	Организация и проведение тренингов для студентов и выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры НГТУ, Отдел практик и трудоустройства	Содействие и адаптация на рынке труда	В течение учебного года
2.7	Индивидуальная работа со студентами	Центр карьеры НГТУ, Отдел практик и трудоустройства	Индивидуальная работа со студентами выпускных курсов – лицами с ОВЗ по поиску рабочих мест, составлению и рассылке резюме, консультации с кадровыми службами предприятий, информированию о состоянии рынка труда, в т.ч. по программам ГКУ ЦЗН в соответствии с договором о совместной деятельности, заключенным между НГТУ и ГКУ ЦЗН	В течение учебного года
3. Организация и поддержание взаимодействия НГТУ с партнерами и работодателями				
3.1	Заключение договоров по практической подготовке обучающихся	Отдел практик и трудоустройства	Заключение договоров по практической подготовке при проведении практик студентов НГТУ в 2026 году, в т.ч. для лиц с ОВЗ	Ноябрь-декабрь 2025 г.
3.2	Запросы работодателей о потребности в молодых специалистах	Отдел практик и трудоустройства	Получение информации о кадровой потребности в специалистах – выпускниках НГТУ, в т.ч. лиц с ОВЗ и инвалидностью, для формирования банка вакансий (при проведении мониторинга удовлетворенности качеством подготовки выпускников)	Октябрь-ноябрь 2025 г.

3.3	Формирование базы данных обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ выпускных курсов	Учебный отдел	Для предоставления информации потенциальным работодателям	Сентябрь 2025 г.
3.4	Мониторинг востребованности выпускников	Отдел практик и трудоустройства	Анкетирование работодателей о качестве подготовки и востребованности выпускников НГТУ, в т.ч. на предмет трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Октябрь-ноябрь 2025 г.
4. Мониторинг трудоустройства выпускников				
4.1	Запросы работодателям о трудоустройстве выпускников 2025 г.	Отдел практик и трудоустройства	Подтверждение информации о трудоустройстве выпускников и лиц с ОВЗ (при проведении мониторинга удовлетворенности качеством подготовки выпускников)	Октябрь-ноябрь 2025 г.
4.2	Анкетирование выпускников 2026 г.	Отдел практик и трудоустройства	Анкетирование выпускников на предмет их дальнейших планов после окончания вуза (трудоустройство, продолжение обучения и т.д.), в т.ч. лиц с ОВЗ	Май-август 2026 г.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

Эффективное функционирование системы содействия трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, которая включает:

- информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;
- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности/направлению подготовки не ниже уровня 95%;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;
- прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- поддержание механизмов взаимодействия между НГТУ и индустриальными партнерами.